



## Indledning

Ikast-Brande Kommune har i efteråret 2022 gennemført en Trivselsmåling og Ledelseevaluering. Undersøgelsen er foretaget med formålet om at skabe en konstruktiv dialog om god ledelse, trivsel og udvikling - til gavn for både medarbejdere og ledere.

## Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



## Rapportens opbygning

### OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

### RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

### KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler om vold, fysisk vold samt sygefravær vises i rapporten, hvis der er minimum 20 besvarelser.

## Sammenligninger

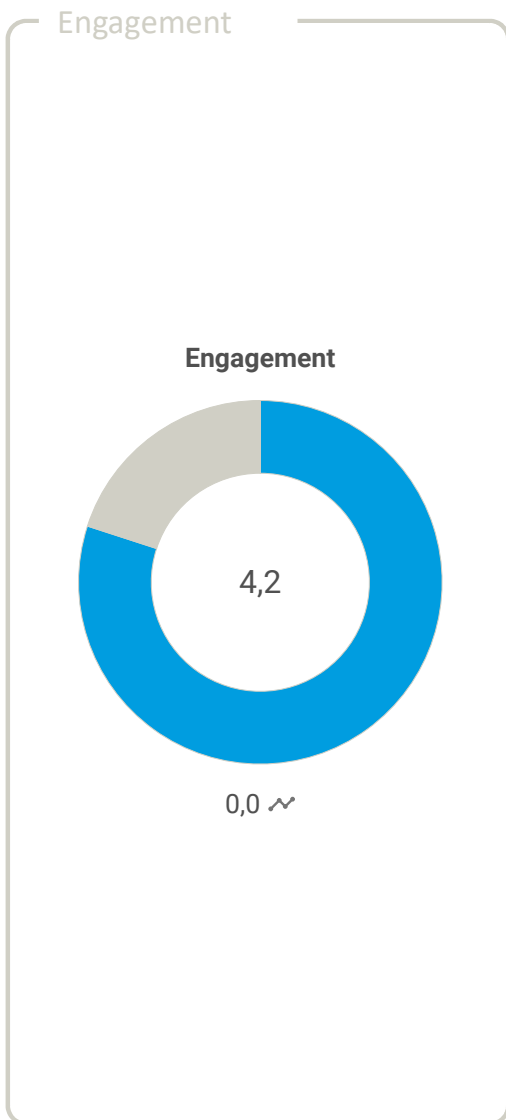
I rapporten sammenlignes resultaterne med



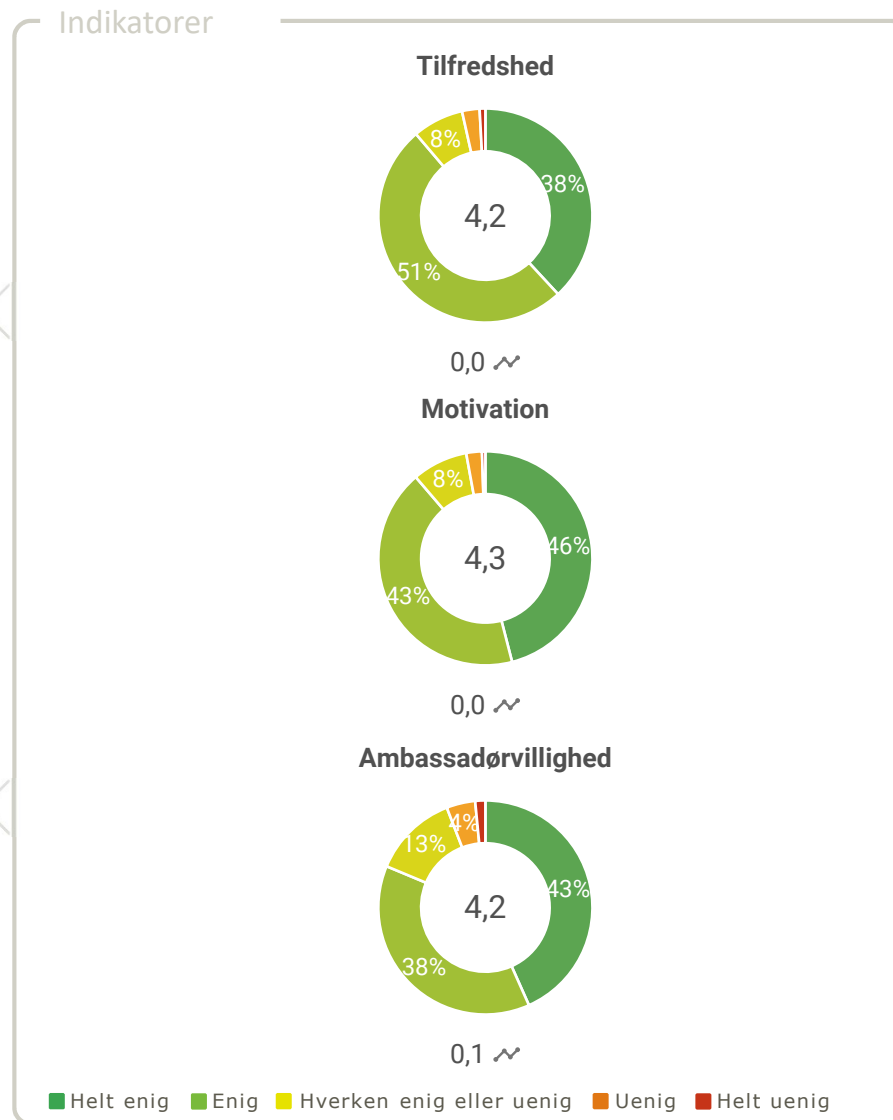
Seneste måling

# OVERBLIK

Engagement



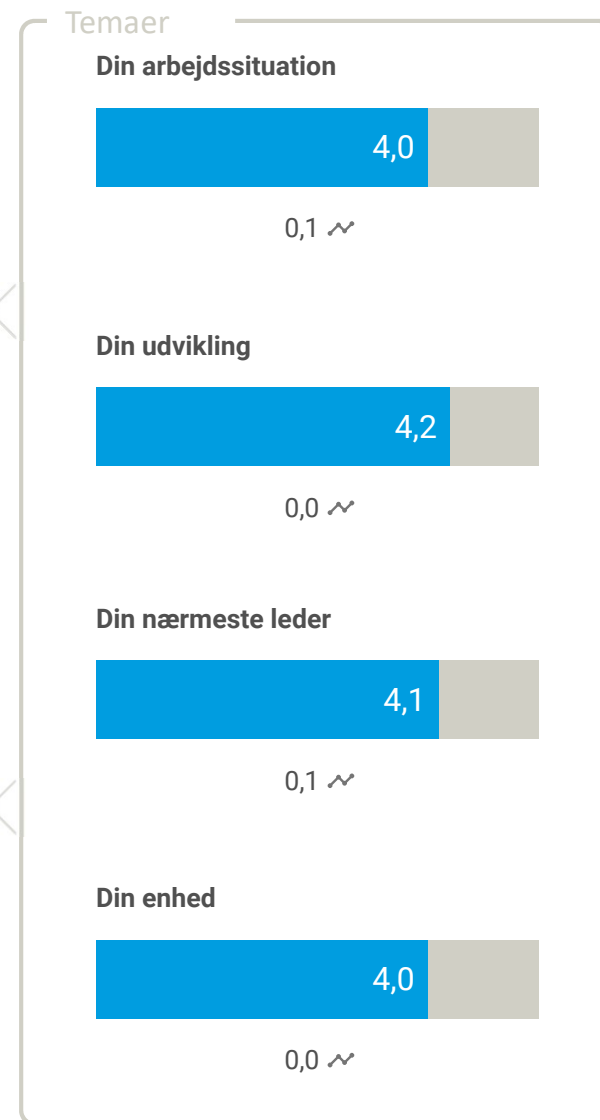
Engagementscoren er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne



**Tilfredshed:** Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

**Motivation:** Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde

**Ambassadørvillighed:** Jeg kan anbefale andre at søge en stilling på min arbejdsplads

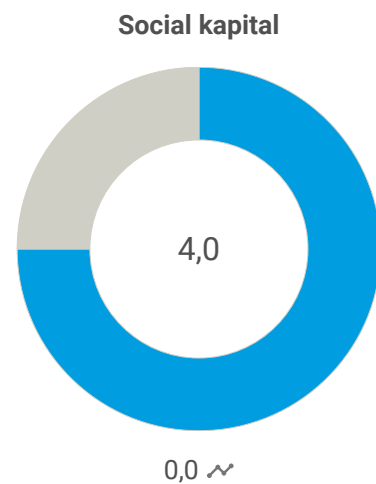


Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten

# OVERBLIK

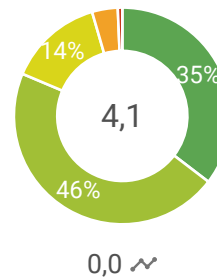
Social kapital

## Social kapital

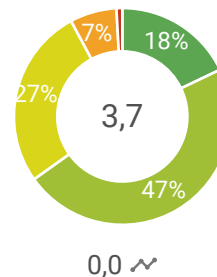


## Dimensioner

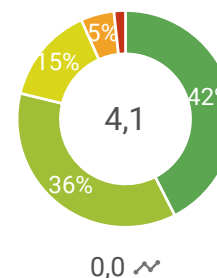
### Samlende



### Brobyggende



### Forbindende



■ Helt enig  
 ■ Enig  
 ■ Hverken enig eller uenig  
 ■ Uenig  
 ■ Helt uenig

## Om social kapital

Organisationens sociale kapital er den værdi og de ressourcer, der findes i samarbejdsrelationerne på arbejdspladsen. Den sociale kapital kommer i praksis til udtryk i medarbejdernes tillid til hinanden, sammenhold og fælles forståelser af arbejdsopgaver og mål. Social kapital kan opstå i forskellige typer af samarbejdsrelationer, og inddeles i tre dimensioner:

### Samlende social kapital

Samlende social kapital indfanger værdien af samarbejdsrelationer **inden for** et team, en afdeling eller en arbejdsgruppe.

### Brobyggende social kapital

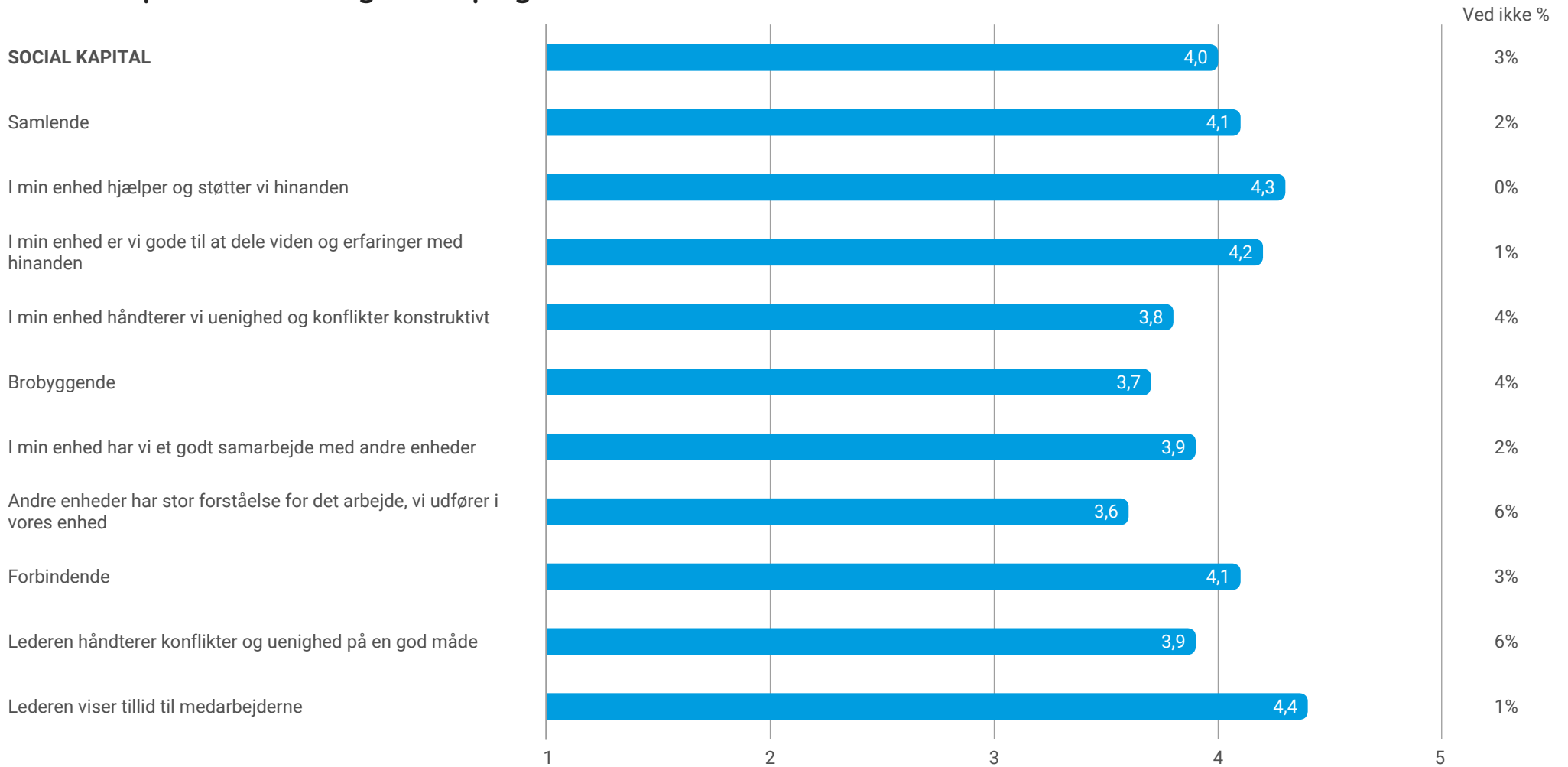
Brobyggende social kapital fokuserer på de relationer, der går **på tværs** af enheder, afdelinger og faggrupper.

### Forbindende social kapital

Forbindende social kapital afspejler relationerne mellem organisationens **forskellige niveauer**, fx medarbejdere, mellemledere og direktion.

Til venstre vises resultaterne på hver af de tre dimensioner samt et samlet resultat for social kapital.

## Resultater på dimensioner og enkeltpørgsmål



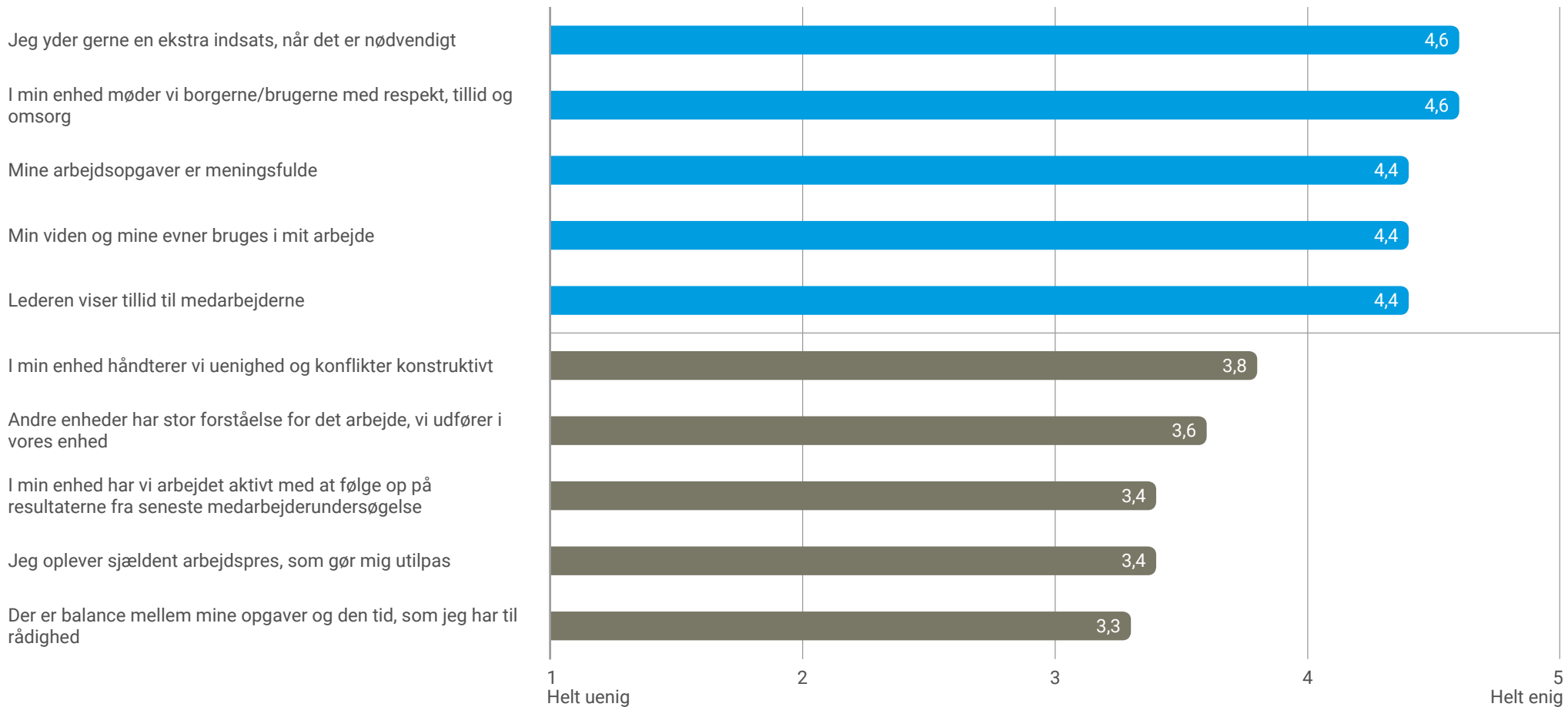
# OVERBLIK

Højest og lavest samt største afvigelser



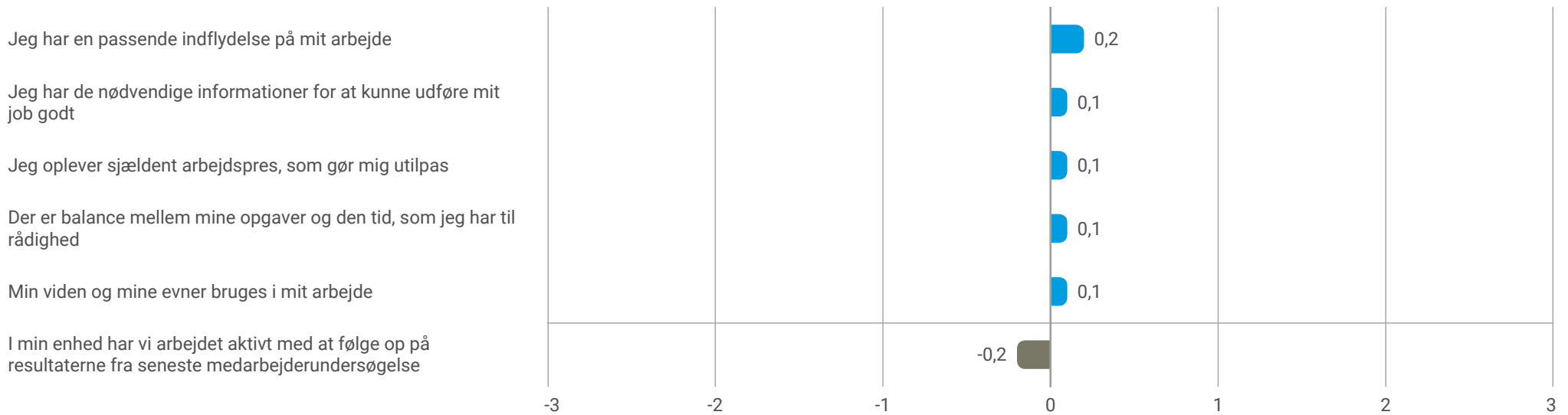
Højest og lavest

Nedenfor vises de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de fem udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Engagementindikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



## Udvikling i forhold til 2019

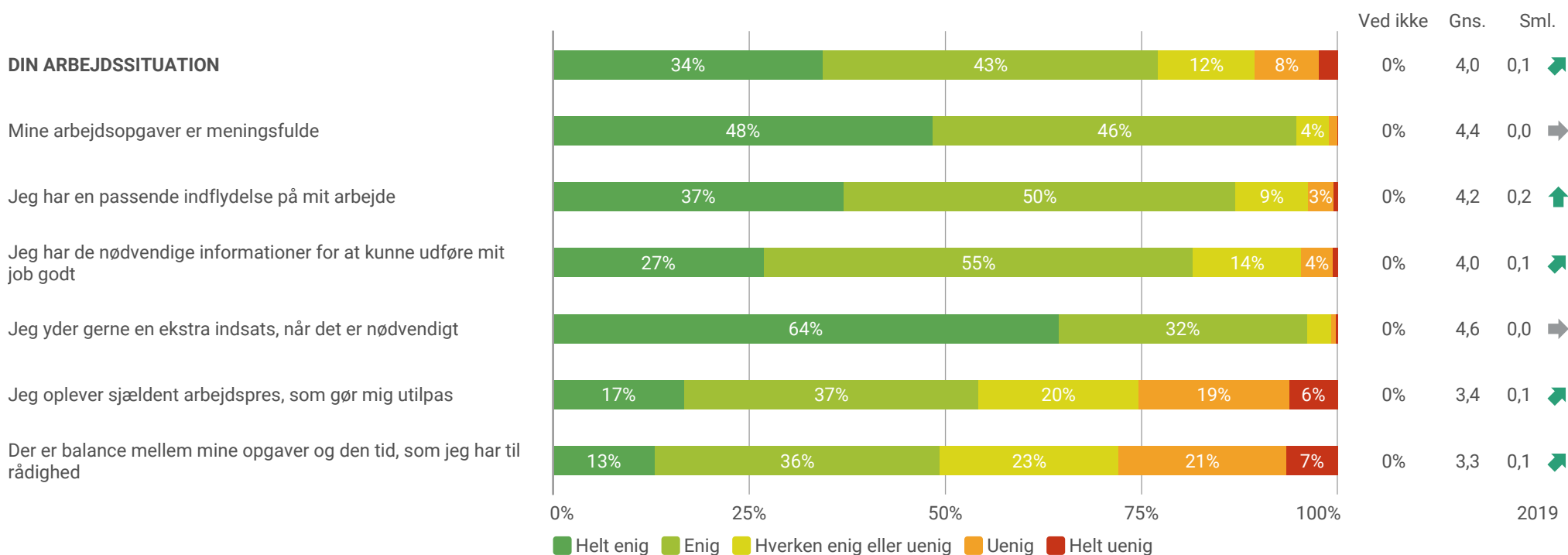
Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til fem positive og fem negative afvigelser. Engagementindikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

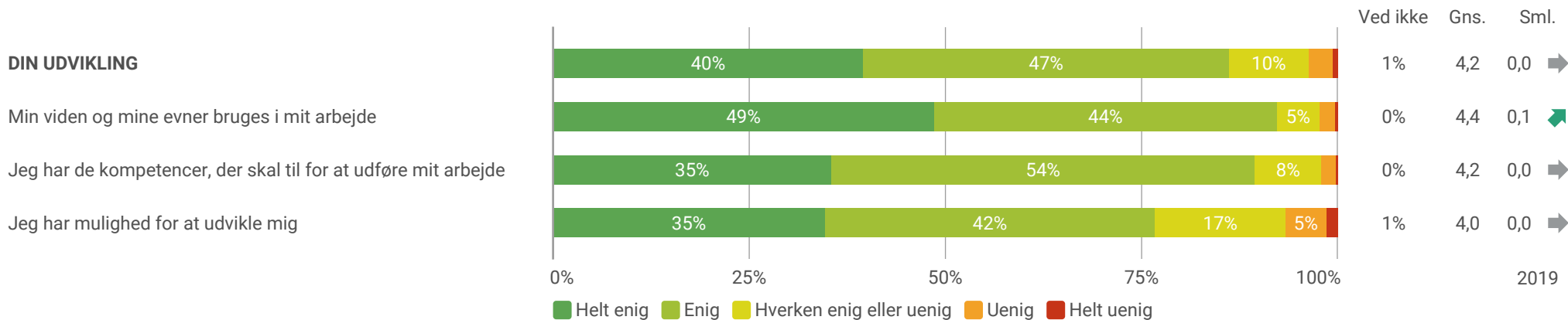


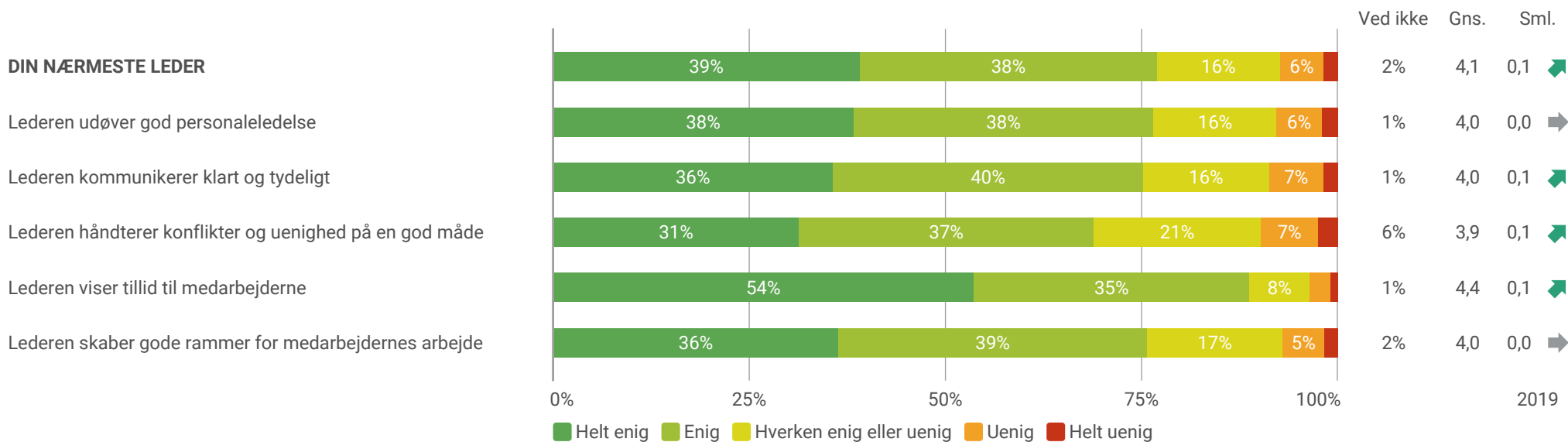
# RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Engagementindikatorerne indgår ikke i visningen.

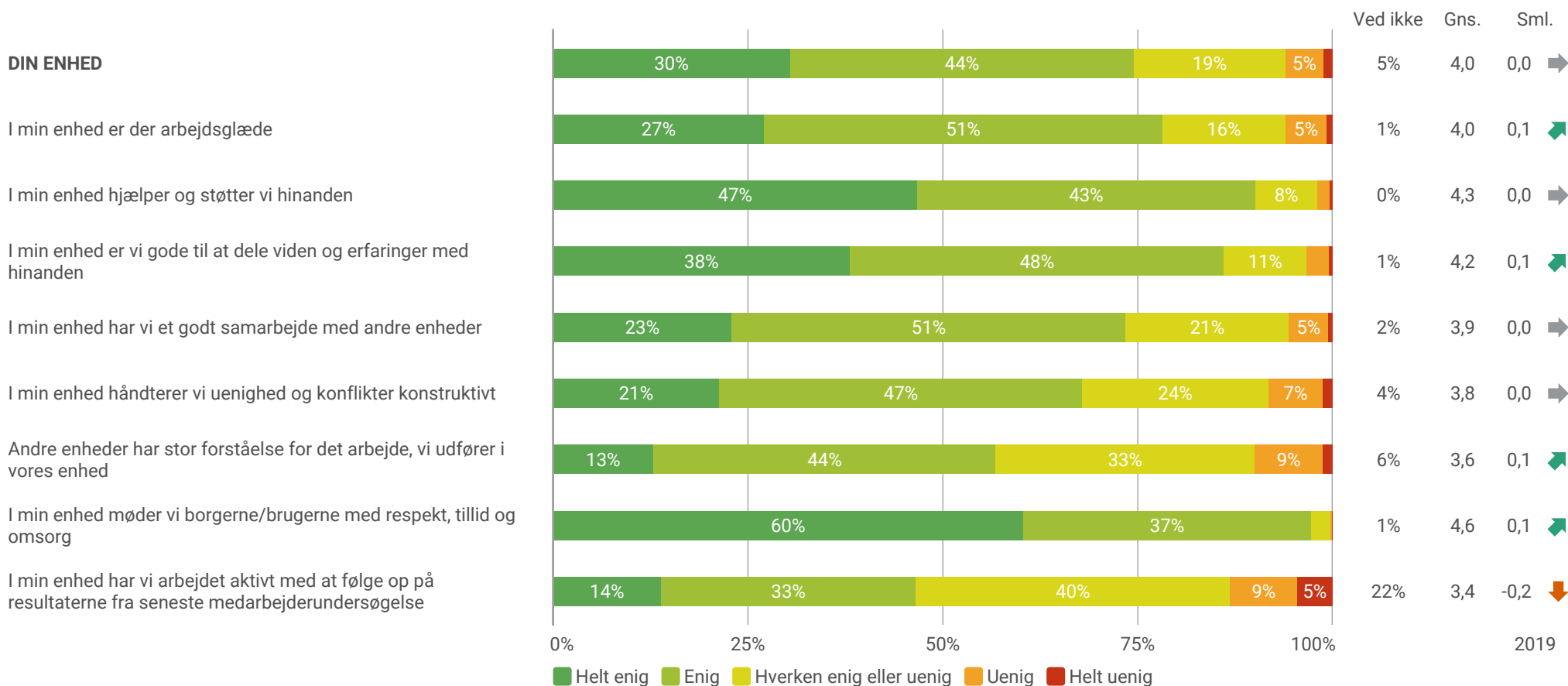
Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.







2019



# KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR



Har du inden for de seneste 12 måneder oplevet ... i forbindelse med dit arbejde?

	Antal svar	Ikast-Brande Kommune	2019	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Nej
Mobning	2.193	6%	7%	0%	1%	1%	5%	94%
Uønsket seksuel opmærksomhed	2.193	2%	3%	0%	0%	0%	2%	98%
Trusler om vold	2.193	9%	14%	0%	1%	1%	7%	91%
Fysisk vold	2.193	9%	12%	0%	1%	1%	7%	91%
Chikane	2.193	15%	-	0%	1%	1%	12%	85%

Spørgsmålet vedrørende chikane er et nyt spørgsmål relativt til 2019, hvorfor der ikke er historik på denne.

**Opfølgende spørgsmål:**

	Antal svar	Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet?		Er der taget hånd om problemet?	
		Ja	Nej	Ja	Nej
Mobning	131	81%	19%	57%	43%
Uønsket seksuel opmærksomhed	54	83%	17%	80%	20%
Trusler om vold	197	96%	4%	88%	12%
Fysisk vold	193	98%	2%	87%	13%
Chikane	324	91%	9%	71%	29%

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

	Antal svar	Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd?					Hvor har du været udsat for krænkende adfærd i forbindelse med dit arbejde?			
		Kolleger	En leder	Underordnede	Brugere/borgere eller andre eksterne interessenter	Ved ikke	På min arbejdsplads	Uden for min arbejdsplads	Via telefon, SMS, e-mail eller brev	Via sociale medier
Mobning	131	69%	13%	4%	24%	2%	95%	2%	8%	2%
Uønsket seksuel opmærksomhed	54	9%	0%	0%	89%	4%	94%	2%	4%	2%
Trusler om vold	197	0%	1%	1%	99%	0%	96%	2%	6%	1%
Fysisk vold	193	0%	0%	1%	99%	0%	100%	0%		
Chikane	324	26%	10%	3%	67%	1%	91%	2%	17%	1%

*Fra hvem har du oplevet krænkende adfærd?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.*

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?

	Antal svar	Ikast-Brande Kommune	2019
Ja	206	9%	10%
Nej	1.987	91%	90%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

	Antal svar	%
Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet	93	45%
Stress	120	58%
Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder	47	23%
Chokerende oplevelse på arbejdspladsen	23	11%
Arbejdsulykke	12	6%
Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold	37	18%
Lydpåvirkning	15	7%
Symptomer på problematisk indeklima	7	3%
Andet:	34	17%

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?: Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

**Andre årsager:**

- Belastende mail fra borgere
- Bold i hovedet - ramt i et frikvarter
- Chikane fra beboer
- Corona
- Corona
- Corona smitte
- Coronasmitte

- Covid
- Covid
- Covid-19
- Depression
- Depression
- Depression
- Dårlig hygiejne
- Elever og forældre i undervisningen
- En misforståelse med en kollega som er løst nu.
- Grundet en kollega
- Omgangssyge
- Optakt til stress.
- Overforbrug ift. ADHD
- Pga, hjernerystelse.
- Psykisk overbelastning og kropslige reaktioner derpå
- Psykisk stress grundet verbalt krænkende udtalelser rettet personligt mod ut.
- Pt i praktik. Et nyt arbejde. Efter et stress forløb i Hjemmeplejen.
- Slidgigt i lænd hænder hofte skuldrene albuer
- Stress i forbindelse med hjemmesituation. Således ikke arbejdsmæssigt betinget
- Stress relateret til teamsamarbejde
- corona - smittet på arbejde
- grundet overbelastning under corona-nedlukning
- ikke på denne arbejdsplads
- maveonde
- overfaldt af en elev
- rifter på hornhinden
- senfølger efter hjernerystelse