



August 2013

Trivsel og temadag

- Tidligere på året blev der foretaget en trivselsundersøgelse blandt medarbejderne i Ikast-Brande Kommune. Undersøgelsen viser, at det kan være forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvad der kan være udfordringer for arbejdsmiljøet.



Generelt ser resultaterne fra undersøgelsen fornuftige ud. På en skala fra 1,0 til 7,0 ligger den samlede score på 5,7. Det er næsten det samme som den seneste undersøgelse fra 2010.

Dog er der et fælles problem angående punktet *krav i arbejdet*. Her er den samlede vurdering på 4,0. Konklusionerne på trivselsundersøgelsen peger på, at *krav i arbejdet* også denne gang kan identificeres som den største fælles udfordring. Siden sidste trivselsundersøgelse blev gennemført i 2010, er *forandringer som et krav i arbejdet* kommet endnu mere i fokus generelt og i kraft af de udfordringer, der ligger i fremtiden. Derfor har vi valgt strategien Mental Frikommune. I den forbindelse har Hovedudvalget i flere omgange drøftet medindflydelse og medbestemmelse i Mental Frikommune, og hvordan der sikres konkrete handlinger til hvert af de fire punkter:

1. Mental Frikommune forudsætter inddragelse af alle medarbejdere på tværs.
2. Dialog, tillid og ansvarlighed er en forudsætning for, at innovationen lykkes.
3. MED-indflydelse – information og drøftelse – foregår før beslutningen (ved ledere eller Byråd). Der er fokus på lederrollen i forhold til dette.
4. Involvering og medindflydelse kan medføre usikkerhed, som vi skal håndtere sammen.

På baggrund af ovenstående er *forandringer* valgt som tema for årets MED- og arbejdsmiljøtemadag. Temadagen afholdes i Ejstrupholm Hallen torsdag den 28. november 2013. Emnet er "Et godt psykisk arbejdsmiljø – når der sker forandringer på arbejdspladsen". Det er baseret på en kampagne, som Videncenter for Arbejdsmiljø skød i gang kort inden sommerferien. Videncentrets såkaldte "rejsehold" vil også deltage i temadagen.

Økonomiaftale 2014

- I juni indgik regeringen og KL en aftale for kommunernes økonomi i 2014. Økonomiaftalen for 2014 kan i hovedtræk komme til at betyde følgende for Ikast-Brande Kommune:



Folkeskolereformen fylder rigtig meget i økonomiaftalen for 2014. Eleverne på alle klassetrin skal have flere timer, lærerne skal undervise mere, og pædagogerne skal have en rolle i skolen fremover. Det ugentlige timetal skal være på mindst 28 timer for de yngste elever i indskolingen, 30 timer på mellemtrinnet og 33 timer i de ældste klasser.



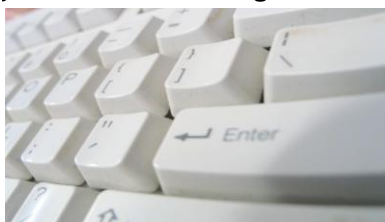
Reformen træder i kraft fra skoleåret 2014-2015 og vil medføre flere udgifter. Kommunerne får derfor udvidet deres serviceramme. For Ikast-Brande Kommune betyder det, at vi får 1,5 mio. kr. til at dække de ekstra udgifter i 2014 (beløbet dækker et halvt skoleår) og 3 mio. kr. i 2015 og i årene frem. Desuden får vi i de kommende fire år ekstra midler til et løft af lærernes kompetenceniveau, til f.eks. linjefagsniveau i de fag de underviser i og til understøttelse af inklusion – midlerne fordeles imellem kommunerne efter elevtallet.

- Der er også gennemført store reformer på overførselsområdet, som forventes at få betydning for kommunernes udgiftsfordeling. Stort set forventes et uændret antal personer på overførselsindkomst, idet færre personer på dagpenge forventes at blive modsvaret af flere personer på andre ydelser. Den seneste reform er kontanthjælpsreformen, som træder i kraft januar 2014. Den vil betyde andre opgaver for primært de unge kontanthjælpsmodtagere.
- Igen i 2014 gives der flere midler til sundhedsområdet. Kommunerne under ét får 300 mio. kr. til forebyggende og sundhedsfremmende indsatser.
- I forbindelse med flytningen af opgaver fra kommunerne til Udbetaling Danmark får kommunerne samlet 3 mia. kr. i 2013, og samme beløb fordeles også blandt kommunerne i 2014.
- På befordringsområdet har kommunerne forpligtet sig til samlet at effektivisere for 100 mio. kr. i 2014 stigende til 430 mio. i 2017. Regeringen mener, at denne effektivisering kan hentes ved at benytte trafikselskaber, men det er frivilligt, om kommunerne vil benytte trafikselskaber.
- Moderniseringsaftalen fra 2013 forventes at frigøre 1,5 mia. kr., som vil blive delt mellem landets kommuner til at forbedre den borgernære service. Dette vil ske efter lokale behov. Denne aftale er et led i økonomiforhandlingerne, hvor regeringen og KL i 2013 og 2014 i fællesskab skal finde besparelser for 1½ mia. kr., og dette beløb skal bruges til at forbedre den borgernære service.

Kommunerne er stadig underlagt budgetloven med deraf følgende sanktionsmuligheder, hvis vi ikke overholder servicerammen, og vores regnskab overskrider budgettet. Udgangspunktet for vores serviceramme er niveauet for 2013, korrigeret med mindre beløb for ændrede forudsætninger. Samlet set tegner aftalen til at give gode muligheder for kommunen.

Digitalisering

■ Som led i udmøntningen af den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi 2011-15 vedtog Folketinget i juni 2012 en ændringslov, der gennemførte første bølge af obligatorisk digital selvbetjening. Det



betyder, at de borgere der kan skal ansøge, anmelde mv. digitalt via den selvbetjeningsløsning, som den offentlige myndighed (kommunen) stiller til rådighed. De kommende år er det hensigten at indføre obligatorisk digital selvbetjening på stadig flere områder (bølge to i 2013, bølge tre i 2014 og bølge fire i 2015).

Pr. 1. december 2013 skal 2. bølge af obligatorisk selvbetjening gennemføres. 2. bølge indeholder følgende områder: Ansøgning om begravelseshjælp. Ansøgning om



Økonomisk friplads. Anmeldelse af Vielse. Ansøgning om hjælpemidler. Anmeldelse af rotter. Anmeldelse af udrejse. Ansøgning om Navne og adressebeskyttelse. Valg af læge. Ansøgning om lån til betaling af ejendomsskatter. Udlån og udleje af lokaler og ejendomme.

Forberedelserne til 2. bølge i Ikast-Brande Kommune er godt i gang. Ifølge KL's overordnede tidsplan forventes det, at leverandørerne til september har deres produkter klar med de krav specifikationer, som er udarbejdet i forhold til KL og kommunernes kravspecifikationer. Til oktober forventes det, at leverandørerne har alle produkterne klar til salg/implementering

Direktionen håber, at alle har haft en god sommer!
