



August 2012

Budget 2013 er stramt men robust over for det uforudsete

■ Budgetlægningen for 2013 er nu så langt, at vi kan se, hvordan økonomien tegner sig det kommende år. Økonomien er fortsat stram, men også væsentlig mere robust end for et par år siden, hvor vi måtte finde store besparelser over hele linjen. En stor udfordring var, at kassebeholdningen var faretruende tæt på nul og, at vi dermed kunne risikere at blive sat under administration.

Det ser betydeligt bedre ud nu, hvor kommunekassen er styrket efter en fælles indsats over hele linjen. Ved årets udgang forventer vi at kunne se tilbage på en gennemsnitlig beholdning på omkring 200 mio. kr. set over året som helhed. Det svarer godt og vel til kommunens omsætning i en måned, som er nødvendig at have i kassen for at kunne betale lønninger, varer og ydelser.

Ved budgetopfølgningen i udgangen af 30. juni 2012, kan vi se, at vi har haft færre udgifter end budgetteret. Vi vil gerne sige tak for den professionalisme og ansvarlighed, som ledere og medarbejdere lægger for dagen for at overholde budgetterne.

I 2013 er vi også nødt til at gennemføre en mindre besparelse på en halv procent – en procent på det specialiserede sociale område - hvilket samlet svarer til en reduktion på 10 mio. kr. i alt. Byrådet drøfter på budgetseminaret 30. og 31. august 2012 og ved de efterfølgende forhandlinger, om det vil følge direktionens forslag om at dele besparelsen ud til alle, eller om pengene skal findes på en anden måde. Fra direktionens side lægger vi op til, at byrådet vedtager et realistisk budget for 2013, så vi ikke får brug for at gå så hårdt til værks med besparelser, som vi måtte i 2011.



Direktionens opfordring er, at vores anlægsbudget ikke bliver højere, end vi faktisk har råd til. Vi skal nemlig ikke længere end frem til 2014 og 2015, før vi igen har udsigt til en lav kassebeholdning, og derfor bliver vi nødt til at være tilbageholdende nu.

På www.ikast-brande.dk finder du information om basisbudget for 2013 under "Byråd og Politik".

"Innovations-service" vil stimulere idéer der udspringer af hverdagen

■ Var det noget med 20.000 kr. til at udvikle din idé? Byrådet har godkendt, at vi stiller i alt en million på højkant for at fremme det, vi kalder "hverdagens innovation", altså innovation, der udspringer af idéer og arbejdet med at udvikle måden vi løser kommunens opgaver på den enkelte arbejdsplads, i en medarbejdergruppe eller et team. Det er sandsynligvis sådan, at gnisterne til den såkaldt radikale innovation springer af hverdagens innovation, frem for at det radikalt anderledes og nytænkende opstår som følge af en central beslutning.



Idéen med de små puljer af 20.000 kr. er inspireret af "mikro-lån" til f. eks. kvinder i udviklingslande, der med en beskednen sum har startet egen forretning og dermed er blevet i stand til at forsørge både sig selv og familien. Måske kan sådan et konkret tilskud bidrage til, at man rundt omkring i organisationens kan komme et skridt videre og prøve af, om idéen holder eller finde ud af, hvad der skal til for, at den kan blive til noget.

Ansøgningsproceduren for små-puljerne er enkel og ubureaukratisk: Du skal ønske at lave anderledes løsninger, have lyst til at prøve en idé af, tænke nyt eller løse arbejdsopgaver på en måde, som måske kræver, at man ændrer adfærd eller tænkning om en given opgave. Det eneste, vi forlanger som modydelse, er, at du skal være parat til at fortælle om din historie - uanset hvordan det går - så andre også kan få gavn af dine erfaringer, lærerige fejl og succeser.

Det er både medarbejdere og ledere, der kan søge om at få tilskud på op til 20.000 kr. fra puljen. Du skal blot sende en mail med en beskrivelse til:

- Projektleder Mads Ballegaard, Ledelsessekretariatet: Tlf. 99 60 40 21 – mail: mabal@ikast-brande.dk

Kom fra idé til prototype

Et andet element i "innovations-service" er, at man i afdelinger og arbejdssteder mm. kan få konsulenthjælp til at videreudvikle idéer, der har innovativt potentiale. Det sker efter aftale med en af kommunens egne forandringsagenter, der har mulighed for at koble en ekstern konsulent på fra innovations-firmaet "Inno-How", hvis udfordringen er mere kompleks, end hvad forandringsagenten umiddelbart kan give sparring til.

Denne type sparring og rådgivning sigter på, at man kommer skridtet videre fra at have beskrevet sin idé til at udvikle en prototype på en løsning eller lignende. Deltagerne i Innovations- og Nytækningsseminaret 17. april 2012 i RemisenBrande beskrev deres idéer ved hjælp af værktøjet Projektpilen. Men nogle kan imidlertid opleve, at det stadig er vanskeligt at komme fra selve beskrivelsen af en idé og til at den bliver så konkret, at man kan prøve den af eller arbejde videre med den i praksis i sin hverdag.

Man deltager *sammen med forandringsagenten* i forløbet med den eksterne konsulent. På den måde sørger vi samtidig for læring til forandringsagenterne.

Er du interesseret i at høre mere om muligheden for at få tilknyttet en ekstern innovations-konsulent sammen med en forandringsagent kan du kontakte:

- Udviklingskonsulent og tema-projektleder Julie Kirstine Olsen, Ledelsessekretariatet: Tlf. 99 60 41 53 - mail: juols@ikast-brande.dk

Innovations-service:

- Rådgivning og sparring til idéudvikling v. forandringsagenter
- Lån materialer til idéudvikling mm.
- Konsulentbistand v. Inno-How
- Tilskud til idéudvikling
- Idéudviklingsprocesser (Den Kreative Platform, Det røde hav mm.)

Se produktblade på intranet og hjemmeside under Mental Frikommune

Træningscenter...:

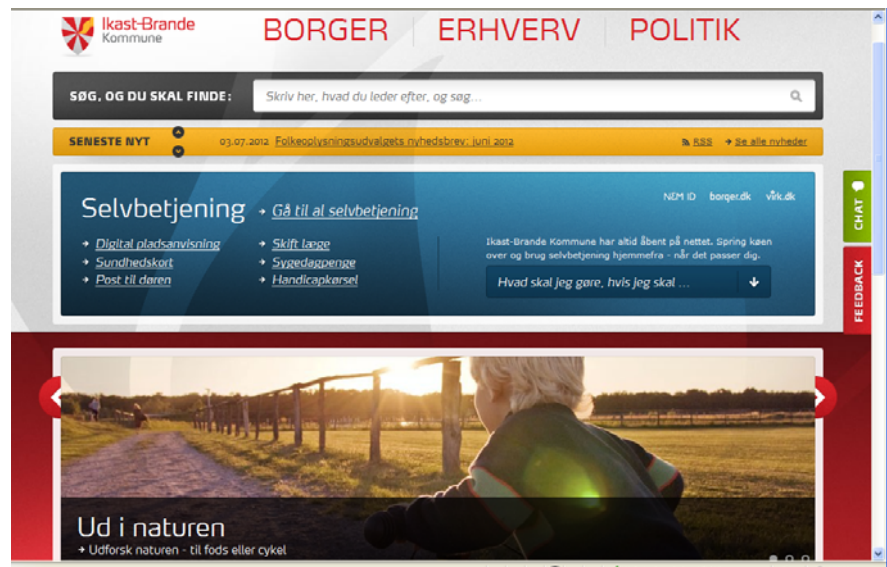
- Træningsprogram for nytænkning v. forandringsagenter



www.ikast-brande.dk snart i nye klæder

■ En hjemmeside, der er gearret til at rumme fremtidens digitale selvbetjeningsløsninger. En mere borgervenlig strukturering af informationerne. Muligheder for chat og feedback.

Det er noget af det nye vi får, når www.ikast-brande.dk i løbet af tirsdag den 4. september 2012 "skifter ham". På billedet ser du blot et lille udsnit af, hvordan forsiden på hovedportalen ser ud, inden de aktuelle billeder og tekster er lagt på.



Et forsigtigt skøn er, at der i alt er mere end 4.500 enkelt-sider i det nye system. Det er selve kommuneportalen, kampagnesider og hjemmesider for 20 daginstitutioner, 9 ældrecentre, og 11 psykiatri- og handicapenheder. Skolerne kører fortsat i deres eget system med skole-intra. Det er mindst 500 færre sider end i det gamle system, fordi der samtidig er ryddet godt op.

Siden 21. marts i år er der uddannet 102 ledere og medarbejdere i at bruge det nye system, i at strukturere indhold brugervenligt og i at skrive i et sprog, der passer til nettet. Det er for langt de flestes vedkommende en opgave, der ligger et pænt stykke ved siden af deres egentlige arbejde som pædagog, stabsmedarbejder, sygeplejerske, leder, borgerservicemedarbejder osv. I skal alle have tak for indsatsen, og vi håber, at både borgerne og vi selv vil opleve, at det bliver nemmere at bruge kommunens hjemmesider.

Redaktion af dette nyhedsbrev

- Kommunaldirektør Henning Hansen (ansvh.)
- Kommunikationsmedarbejder Inge Ramsing