

Opkvalificering af medarbejdere

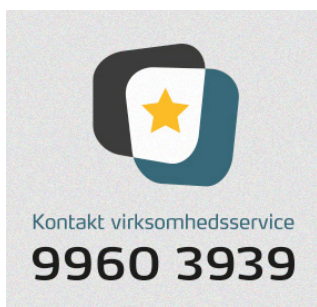


I denne pjece kan du få et overblik over en række af de muligheder, du har for at opkvalificere dine nuværende eller kommende medarbejdere.

Det er ikke en fyldestgørende beskrivelse af de forskellige muligheder, men en kort, overskuelig oversigt over de forskellige ordninger, som kan være relevante for dig. Desuden er der henvist til steder, hvor du kan få yderligere information og hjælp til at komme videre.

Der er mulighed for at få yderligere vejledning. Enten hos Jobcenter Ikast-Brande, faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, uddannelsesinstitutioner eller hos e-vejledningen.

Derudover er ug.dk eller voksenuddannelse.dk gode hjemmesider at søge information på.



Hvis I mangler et kursus, enten tidsmæssigt eller geografisk, kan I kontakte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hotline på 72 200 350

Generelt kan ordningerne inddeles i to kategorier.

Har dine nuværende medarbejdere behov for opkvalificering kan Sporskifteordningen, Omstillingsfonden, diverse kompetencefonde, Aftalt Uddannelse, VEU-godtgørelse, SVU eller jobrotation være brugbare.

Har du en kommende medarbejder, som har brug for opkvalificering for at kunne bestride jobbet, kan Pulje til opkvalificering af ledige, isbryderordningen eller job med løntilskud være relevante.

Sporskifteordningen

Målgruppe: Medarbejdere i private, kommunale og statslige virksomheder, inden for en række nærmere definerede brancher. Medarbejderen skal være nedslidt eller i risiko for nedslidning. Ingen krav om alder.

Mulig opkvalificering: Der sammensættes en sporskiftepakke med henblik på fastholdelse af medarbejderen i nuværende eller anden virksomhed. Den kan sammensættes af vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse (op til 8 uger = 40 kursusdage) samt praktik i anden virksomhed. Støtten går til deltagerbetaling og lønkompensation, der ikke kan finansieres fra anden side. Max 120.000 pr. sporskiftepakke og max. 30 medarbejdere pr. virksomhed.

Lønkompensation: Der kan ydes op til 260 kr. i timen i kompensation. Ved udbetaling af VEU-godtgørelse suppleres denne op til max 260 kr. i timen.

Yderligere oplysning: e-vejledning eller www.star.dk/puljer/puljer-med-loebende-frist/sporskifte

Omstillingsfonden

Målgruppe: Faglærte eller ufaglærte ansatte (inkl. studentereksamen o.l.), hvis højeste uddannelsesniveau er en erhvervsuddannelse. Også hvis vedkommende kun har dele af en akademi- eller diplomuddannelse. Laborantuddannelse taget før 1992 og merkonomuddannelsen er undtaget. Intet krav om timetal, fleksjobansatte kan således godt få støtte.

Mulig opkvalificering: Giver støtte til moduler på en akademi- eller diplomuddannelse, samt HD 2. del. Maks 10000 kr. pr. medarbejder pr. år. Fast pulje hvert år, der fordeles efter først-til-mølle princippet. Administreres af uddannelsesinstitutionerne.

Lønkompensation: Muligvis via en kompetencefond, ellers ingen.

Yderligere oplysning: Fagforeninger eller uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademi- og diplomuddannelser:
www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser
www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser

Kompetencefonde

Målgruppe: På en række overenskomstområder er der oprettet kompetencefonde, som kan betale dele eller hele udgiften til opkvalificering. F. eks. til kursusgebyrer, transport, overnatning og tabt arbejds løn. Eksempler er Industriens Kompetenceudviklingsfond (www.ikuf.dk) eller den kommunale kompetencefond (www.denkommunalekompetencefond.dk)

Mulig opkvalificering: Afhænger af den konkrete fond. Typisk på AMU-niveau, men en række fonde åbner også op for uddannelse på akademi- eller diplomniveau.

Lønkomensation: Afhænger af den konkrete fond. Ved industriens Kompetenceudviklingsfond kan der f. eks. søges om komensation for 85% af lønnen for fraværstimer, den kommunale kompetencefond yder ikke lønkomensation.

Yderligere oplysning: Fagforening/arbejdsgiverorganisation eller de respektive kompetencefonde.

Voksenlære for beskæftigede

Målgruppe: Ufaglærte beskæftigede

Mulig opkvalificering: Erhvervsuddannelsen tages på ordinære vilkår – ved to års relevant erhvervs erfaring uden grundforløb. Uddannelsen skal fremgå af en positivliste:

Lønkomensation: 30 kr. pr. time i eventuelle praktikperioder. AUB-refusion i skoleperioder. (2019 satser: 5150 kr. pr. uge, dog maks. den reelle lønudgift.) Hvis uddannelsen er en fordelsuddannelse, eller jeres samlede elevtal stiger, har I mulighed for at få bonus.

Yderligere oplysning: Michelle Dynesen, Jobcenter Ikast-Brande (midyn@ikast-brande.dk), Per Biensø, Jobcenter Ikast-Brande (pebie@ikast-brande.dk) eller relevant erhvervsskole.

Positivlisten forefindes på: www.star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/voksenlaerling

Information om bonusordninger: www.indberet.virk.dk/arbejdsgivernes-uddannelsesbidrag/praktikplads-aub/i-kan-faa-bonus

Aftalt uddannelse

Målgruppe: Afhænger af overenskomsten.

Mulig opkvalificering: Afhængigt af overenskomstråde. Kan være FVU, AMU, Erhvervsuddannelser, akademi – eller diplomuddannelser.

Lønkomensation: Afhænger af overenskomstråde.

Yderligere oplysning: Faglige organisationer eller arbejdsgiverorganisationer.

Pulje til opkvalificering af ledige

Målgruppe: Dagpengemodtagere med tre måneders sammenlagt ledighed eller jobparate kontanthjælpsmodtagere med tre måneders sammenhængende ledighed.

Mulig opkvalificering: Har du en kandidat, som du gerne vil ansætte, kan jobcenteret bevilge nødvendig opkvalificering. Der kan tilbydes kortere kurser. Det forudsætter, at kandidaten har mindst tre måneders ledighed, og at det er et mangelområde iflg. www.arbejdsmarkedsbalancen.dk

Lønkomensation: Ingen. Opkvalificeringen foregår før ansættelse. Der forudsættes hensigtserklæring på ansættelse samt at ansættelsen sker på ordinære vilkår.

Yderligere oplysning: Jobcenter Ikast-Brande eller www.star.dk/indsatser-og-ordninger/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-veu/uddannelser-for-ledige/ordninger-jobrettet-veu/opkvalificering-inden-for-mangelomraader. Jobcenter Ikast-Brande. 9960 4200

VEU-godtgørelse

Målgruppe: Medarbejdere, som deltager i efteruddannelse.

Mulig opkvalificering: Bl. a. AMU-kurser og EUD+ (yderligere trin på trindelte erhvervsuddannelser)

Lønkomensation: Der udbetales hvad der svarer til højeste dagpengesats ift. antal timer, samt befordringstilskud. Hvis der udbetales løn til medarbejderen under uddannelsen, udbetales tilskuddet til arbejdsgiver.

Yderligere oplysning: Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB): 7011 4070 www.borger.dk/skole-og-uddannelse/Erhvervsuddannelser/AUB-oversigt/AUB-kontakt

Jobrotation

Målgruppe: Hvis du har medarbejdere i efteruddannelse eller opkvalificering i en kortere eller længere periode, kan du ansætte en ledig som vikar. Vikaren skal modtage overenskomstæssig løn for de timer, som vedkommende er ansat i. Jobcenteret kan hjælpe med at finde og opkvalificere vikaren, hvis der skønnes at være et behov for det. Dagpengemodtagere skal have mindst 6 måneders sammenlagt ledighed og kontanthjælpsmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp skal have mindst 6 måneders sammenhængende ledighed for at kunne indtræde som jobrotationsvikarer.

Mulig opkvalificering: Du får udført arbejdsopgaverne, når dine faste medarbejdere er fraværende pga. opkvalificering.

Lønkomensation: 189,51 kr. pr. time, hvor der er ansat en vikar.

Yderligere oplysninger: Jobcenter Ikast-Brande (9960 4200)

Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Målgruppe: Medarbejder, selvstændigt erhvervsdrivende eller arbejdende ægtefælle med 26 ugers ansættelse. Er uddannelsen på folkeskole – eller gymnasiet niveau må vedkommende højst være kortuddannet. Er der tale om en videregående uddannelse, må vedkommende ikke have afsluttet en videregående uddannelse, medmindre den er forældet, dvs. ikke brugt i 5 år.

Mulig opkvalificering: Uddannelser godkendt til SVU. Der skal være tale om fuldtidsuddannelse.

Lønkomensation: Ingen. Der laves orlovsaftale med medarbejderen. Medarbejderen modtager mellem 2613 og 4355 kr. pr. uge, afhængigt af uddannelsesniveau.

Yderligere oplysning: www.svu.dk

Isbryderordningen

Målgruppe: Nyuddannede med funktionsnedsættelse.

Mulig opkvalificering: En nyuddannet ledig med handicap kan være i job med lønstilskud i op til et år med henblik på opkvalificering indenfor fagområdet. Jobcenteret betaler en del af lønnen, afhængigt af, om det er offentligt eller privat job.

Lønkomensation: En andel af lønnen betales af jobcenteret.

Yderligere oplysning: Jobcenter Ikast-Brande, specialfunktionen job og handicap (9960 4200)

Lønstilskud

Målgruppe: Ledige med behov for praktisk opkvalificering. Som udgangspunkt kræves seks måneders ledighed, med undtagelser for ledige over 50 år, enlige forsørgere og ufaglærte.

Mulig opkvalificering: Mulighed for at den ledige kan være ansat op til seks måneder, med henblik på praktisk opkvalificering og efterfølgende ansættelse på ordinære vilkår.

Lønkomensation: Private arbejdsgivere kan få udbetalt et tilskud på ca. 80 kr. i timen, forudsat vedkommende er ansat på overenskomstmæssige vilkår.

Yderligere oplysning: Jobcenter Ikast-Brande (9960 4200)

