

Personligt ledelsesgrundlag for Kenneth Jensen

Kravene til den offentlige sektor, hvor jeg er heldig at arbejde, er hele tiden under udvikling. Kravene til at drive og lede en virksomhed med mange interessenter, og en bestyrelse, hvis berettigelse er forskellighed, kræver ledelse. Centrale værdier for mig er tillid, ansvarlighed og loyalitet. Dialog er et værktøj til at udfolde værdierne. De krav vil jeg prøve at imødekomme ved i tanke og handling at lede efter nedenstående.

- Mit fokus er at arbejde strategisk, loyalt og effektivt for indfrielse af byrådets mål, som de er udtalt i visionen, sektorplaner og andre politiske beslutninger. Byrådet sætter rammen, men det er min ledelsesopgave, i samspil med den øvrige ledelse, at sætte kurs og retning for organisationsudviklingen og i sidste ende den konkrete opgavevaretagelse. På den måde kan vi skabe resultater, som giver positive effekter for kommunens borgere.
- Jeg tilstræber at være tydelig og ærlig om mine forventninger til andre. Jeg ønsker, at de omkring mig ved, hvor jeg står, og hvad jeg står for. På samme måde forventer jeg at du er ærlig. Jeg giver og lytter gerne til feedback. Det er vigtigt for mig, at vi tager dialogen respektfuldt og i rette forum.
- Jeg har ambitioner på organisationens og egne vegne. Jeg lægger derfor stor energi i mit arbejde og investerer gerne "lidt ekstra" når det kræves. Det er en egenskab, der betyder noget for mig, og du kan forvente at blive set, hvis du arbejder med.
- Jeg har forventninger til kvaliteten af vores opgavevaretagelse. Kvalitet for mig er både en servicestandard og en faglig norm. Det er min forventning at ledere og medarbejdere aktivt deltager i den løbende balancering af ressourcer, service og faglighed. Det er vigtigt, at vi er i samklang med vores borgere og politiske ledelse om forståelsen af kvalitet, og jeg vil gerne drøfte dette med dig, så vi er enige om, hvor barren bør ligge.
- Jeg er i mit arbejde afhængig af andres dygtighed og faglige viden, og jeg stiller krav til kvalitet i opgaveløsningen, samarbejdet og kommunikationen herom. Løfter du din del, står jeg til gengæld fuldt og holdent på mål for det. Og du kan også regne med, at jeg står bag dig når tingene går skævt, hvis du har gjort dig umage og i øvrigt har efterlevet vores fælles værdier.
- Ansvar, forpligtigelser og loyalitet indgår i det daglige samspil, vi har med hinanden. Jeg forsøger hver dag at levere mit bedste til fællesskabet og opgaveløsningen. Gør du også det, kan du regne med, at jeg giver dig rum og plads, så du kan udfolde ledelse.

Kenneth Jensen, 28. januar 2019.