

Ledelsesgrundlag

Det, der driver mig, er at være med til at gøre en positiv forskel for borgere og i velfærdssamfundet og gennem ledelse give medarbejdere og ledere mulighed for at også gøre en forskel, der skaber værdi. Jeg arbejder med muligheder.

Derfor er kommunerne et fantastisk sted at være. Vi er tæt på borgerne, sammen med borgerne og har mange opgaver. Det giver muligheder for sammen at sikre de bedste forudsætninger for borgernes mestring af eget liv og stærke lokalsamfund som en del af velfærdssamfundet. Fællesskaber kan løfte alle.

Jeg ser kommunen som en blandt mange aktører både lokalt og nationalt, og derfor vil jeg gerne mange samarbejdspartner. For mig er det vigtigt, at vi er ambitiøse, både på egne og andres vegne. Det giver stolthed at lykkes med store mål, og det vokser vi alle af. I et politisk ledet system giver de fælles og ambitiøse resultater samtidig energi til fortsat samarbejde og nye mål. Ønsket om stadig bedre løsninger driver.

Arbejdspladsen er et fællesskab. Jeg er drevet af, at hverdagen på arbejdspladsen skal fungere som fundament for at nå resultater. Vi når de store visioner og resultater sammen gennem de mange handlinger og skridt i hverdagen. Jeg arbejder for, at mål og rammer sikrer, at vi både kan være effektive og innovative.

En hverdag, der fungerer, bygger på faglig kompetente medarbejdere, gode redskaber, ordentlighed i værdier og i omgangen med hinanden og ikke mindst tydelig retning og fælles visioner. Jeg arbejder ud fra, at folk vil og gør det bedste, de kan. Min ledelsesopgave er at give det retning og tilføre det, der mangler. Det kan være viden, ansvar, ressourcer, prioritering eller retning. Derfor søger jeg at indgå i dialog med mange og have føling med organisationen med afsæt i den rolle, jeg har. Derfor vil jeg også meget gerne have feedback – både på mine handlinger og det, der sker.

Jeg oplever at det, der skal til for at komme på ret vej, ofte er mindre, end vi forestiller os. Det viser for mig, at ledelse gør en forskel. Men fællesskaber kan også være lette at udfordre. Derfor er ledelse for mig også at handle, når nogen eller noget ikke fungerer.

Min ledelse sker gennem andre ledere og i tæt samspil med politikerne. Jeg arbejder derfor til stadighed med at skabe sammenhæng og samspil mellem politikerne og forvaltningerne og på tværs mellem opgaver og fagligheder. Det gælder ved formulering og formidling af visioner og mål og i opfølgningen og tilbagemeldingen på resultater.

Som person er jeg nysgerrig, og som leder bruger jeg at spørge, lytte og reflektere – gerne sammen med andre. Det betyder også, at jeg er mere optaget af, om folk vil, kan og handler end af hierarkier og fast tilbagevendende administrative procedurer.

Mine forventninger til ledere bygger på min tilgang til ledelse.

Jeg forventer,

- at ledere tager ansvar for ledelsesopgaven og præger den ud fra viden og kompetencer.
- at ledere forvalter ledelsesopgaven ud fra arbejdspladsens mål, strategier og værdier og medvirker til, at hverdagen fungerer og medarbejdere trives. I det ligger for mig at være ambitiøs på borgernes og arbejdspladsens vegne – et engagement i at ville gøre en forskel og nå vores mål.
- at ledere medvirker til samspil om ledelsesopgaven både sammen med egne ledere og med egen leder. Der er ingen, der leder alene.