

Personligt ledelsesgrundlag – Rasmus Byskov-Nielsen

Jeg er stolt over at arbejde for fællesskabet – for udviklingen af kommunen og gode rammer for borgernes trivsel, læring og udvikling. Min ledelsesopgave er at påvirke retning, rammer og mennesker, så jeg kan skabe resultater via og sammen med andre. Jeg skal derfor skabe de bedst mulige forudsætninger for at ledere og medarbejdere kan lykkes med at skabe størst mulig værdi for borgerne.

Som chef/leder hos mig kan du regne med at:

- Jeg har høje forventninger til, hvad vi som kommune kan opnå til gavn for borgerne. Jeg ønsker en kultur, hvor vi har et fælles engagement i at forme fremtidens velfærd. Vi skal afsøge nye muligheder og være handlekraftige, når de opstår. Det er når vi løfter i flok, at vi lykkes.
- Jeg arbejder altid for fællesskabet – for at forene mening og mål i de små og de store fællesskaber i kommunen, og for at skabe gode rammer for borgerens adgang til fællesskaber, der fremmer trivsel, læring og udvikling.
- Jeg er tydelig og vedholdende i forhold til forventninger og retning. Når retningen er sat får du og dine medarbejdere et betydeligt spillerum til at omsætte kommunens vision og indsatsområder til relevante mål og opgaver og skabe fremdrift.
- Jeg er tillidsfuld og udøver værdibaseret ledelse baseret på værdierne nærvær, passion og udvikling. Du skal kunne mærke mit engagement i en udvikling, hvor vi hele tiden bliver bedre, og du kan forvente, at jeg går i dialog om, hvordan vi bedst kommer i den rigtige retning.
- Jeg udøver styring og anviser konkrete handlinger, hvis jeg vurderer, at resultatskabelsen eller grundlaget for vores handlinger er mangelfuldt. Hvis vi ikke følger kommunens værdier og gør en positiv forskel for borgerne eller fællesskabet skal det have konsekvenser. Det er her, du mærker min kant.
- Jeg forventer høj faglighed. Det betyder, at du skal have din faglighed og tilgang i orden, men at du aldrig må blive blind for, hvad andre fagligheder eller borgere kan bidrage med, når der skal findes løsninger. Vi lykkes bedst med opgaven gennem samarbejde.
- Jeg er bevidst om at give plads og udviklingsmuligheder. Det betyder f.eks. at jeg kan gå forrest, hvis vi skal tænke nyt eller hvis der er kritik. Jeg går bagved, og glæder mig, når der er faglig udvikling og trivsel. Jeg går på siden og understøtter, når der er brug for refleksion og sparring.
- Jeg søger relationen og dialogen, og jeg bruger min empati til at rumme – og udfordre – forskellige holdninger. Du kan altid regne med, at jeg er loyal – overfor den politiske retning, men også overfor dig og organisationen. Vi står sammen. Også når det bliver svært.
- Jeg tilegner mig løbende ny viden om relevante områder og ser det som en vigtig opgave at bringe den viden i spil, bygge bro og oversætte mellem forskellige arenaer med henblik på at skabe fælles mening og mål – såvel i organisationen, som i forhold til Byråd eller omgivelser.
- Jeg er mig selv og siger tingene, som jeg ser dem. Jeg vil altid bestræbe mig på en anerkendende kommunikation, hvor jeg deler så meget information som muligt og giver feedback. Jeg forventer det samme af dig. Med åben og ærlig dialog kommer vi længst.
- Jeg stræber hele tiden efter at blive dygtigere. Jeg vil altid være i udvikling, øve mig, finde nye veje, og blive en bedre leder. Jeg forventer det samme af dig, og jeg indbyder dig til at pege på en øvebane for mig, når du ser den.

Mit ledelsesmål er, samlet set, at skabe en arbejdsplads, hvor vi vil hinanden og glæder os til at komme på arbejde, fordi vi udvikler os sammen, mens vi løser den fælles opgave, der gør det bedre at være borger, virksomhed eller forening i Ikast-Brande Kommune.

*Rasmus Byskov-Nielsen
December 2018*