

# Udviklingsplan: *Et bæredygtigt sundheds- og ældreområde*

## **Spør 1**

Rekruttering  
og fastholdelse

Mål: Kompetente medarbejdere til at dække borgernes trænings- behandlings, og plejehov

## **Spør 2**

Nærværende  
ledelse

Mål: Kompetente og nærværende ledere der skaber attraktive og fagligt bæredygtige arbejdspladser

## **Spør 3**

Kvalitet, kompetencer og dokumentation

Mål: Kompetencer og dokumentationspraksis der skaber faglig kvalitet

## **Spør 4**

Fremtidens  
boliger til ældre

Mål: Et tidssvarende kommunalt boligudbud

## **Spør 5**

Teknologi og digitalisering

Mål: Teknologi og digitale løsninger der bidrager til at gøre borgerne selvhjulpne og frigive medarbejderressourcer

## **Spør 6**

Selvstændige og meningsfulde liv - længst muligt

Mål: Forebyggelse og rehabilitering, der gør borgere i stand til at mestre egen sundhed og vende hurtigst muligt tilbage til eget liv