

Beskæftigelsesplan 2023

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Forord | 3 |
| Byrådets vision for Ikast-Brande Kommune | 4 |
| Beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande Kommune | 5 |
| Udvikling af beskæftigelsesindsatsen i 2023 | 7 |
| Ministermålene | 8 |
| Repatriering | 8 |
| Jobcentrets resultatmål for 2023 | 8 |
| 1. Dagpengemodtagere og virksomhedskontakt | 9 |
| 2. Jobparate kontanthjælpsmodtagere | 10 |
| 3. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere | 11 |
| 4. Uddannelsesparate unge | 12 |
| 5. Aktivitetsparate unge | 13 |
| 6. Flygtninge og familiesammenførte | 14 |
| 7. Fokus på at få sygemeldte tilbage i job | 15 |
| 8. Jobafklaringsforløb | 16 |
| 9. Fleksjobvisiterede som modtager ledighedsydelse | 17 |
| 10. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse | 18 |
| 11. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling | 19 |
| Oplysning og information om repatriering | 20 |
| Bilag 1: Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2023 | 21 |
| Bilag 2: Fakta om arbejdsmarkedet i Ikast-Brande | 22 |

Forord

Ikast-Brande er en kommune, hvor der er meget høje ambitioner om at skabe gode rammer, så virksomheder, borgere og medarbejdere kan udfolde deres potentiale.

Ikast-Brande Kommune udgør hjertet af produktions-Danmark. Kommunen havde i 2021 godt 22.000 arbejdspladser, hvoraf hver anden var besat med en medarbejder, der pendler til kommunen. Kommunen bidrager meget til den danske eksport. De vigtigste eksportvarer er vindmøller, tøj og fødevarer.

Efter den stigende inflation, og den økonomiske usikkerhed er ledigheden i Ikast-Brande Kommune i fra maj til september 2022 konstant på 1,7 pct. målt i faktiske tal, og er dermed lavere end ledigheden i efteråret 2008.

Sammenlignet med landsgennemsnittet har Ikast-Brande Kommune klaret sig godt gennem den stigende inflation og højere energipriser.

På trods af den økonomiske usikkerhed har Ikast-Brande fortsat høj beskæftigelse og drastisk fald i ledigheden. Dog møder virksomhederne i Ikast-Brande, og på landsplan, tiltagende udfordringen med at finde kvalificeret arbejdskraft herunder specielt medarbejdere til sundhedssektoren, faglærte til industri og byggeri og højtuddannede inden for flere områder. Virkeligheden er, at uddannelsesniveaue i Ikast-Brande er lavere end i de omgivende kommuner og i hele landet.

I de kommende år bliver Jobcentrets væsentligste opgaver fortsat som i de foregående år:

- At sikre, at virksomhederne kan få tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
- At sikre, at alle borgere kan komme i beskæftigelse uanset deres uddannelsesniveau
- At sikre, at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse

Byrådets vision for Ikast-Brande Kommune

Det forrige Byråd vedtog en vision for Ikast-Brande Kommune for årene 2018-2021. Visionen understøtter beskæftigelsesindsatsen, og er et meget brugbart redskab for arbejdet med kommunens beskæftigelsesindsats. Den "nye" Byråd har endnu ikke udarbejdet en ny vision, og derfor tager vi fortsat udgangspunkt i den tidligere vision.



Byrådets grundholdning

- *Du finder løsninger sammen med os*
Grundholdningen er styrende for tilgangen til samarbejdet mellem jobcentret og borgerne.

Visionens seks pejlemærker

- *Danmarks erhvervskommune*
Et af jobcentrets hovedmål er at arbejde for at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Dette mål styrkes konkret ved at styrke jobcentrets virksomhedsservice
- *Der er brug for alle*
Pejlemærket er centralt for jobcenter Ikast-Brandes arbejde. Eksempler på strategier/aktiviteter, der understøtter dette pejlemærke er: jobfokus for alle målgrupper, uddannelsesfokus for unge, sociale partnerskaber fx rengøringsprojekt og landbrugsprojekt med garanti for ordinært job ved gennemførelse.
- *Kloge hoveder og kloge hænder*
Stærkt fokus på at unge påbegynder og gennemfører uddannelse. Fokus på at flere vælger erhvervsuddannelser.
- *Fremtidens fundament*
Jobcentret indgår i arbejdet vedr. tværgående indsats omkring unge i vanskelige sociale situationer
- *Sund hele vejen*
Jobcentret samarbejder med sundhedscentret om rehabilitering af sygemeldte borgere, og ledige borgere med helbredsudfordringer. Jobcentret vil i den kommende periode have et særligt fokus på borgere med perioder med fravær fra både sygedagpenge og a-dagpenge.
- *Liv i hele kommunen*
Udkørende virksomhedsindsats skal ud i hele kommunen

Grundforudsætninger

- *Robust økonomi*
Sikring af virksomhedernes rammebetingelser og nedbringelse af antallet af ydelsesmodtagere er centrale elementer i at opnå robust kommunal økonomi.
- *Dygtige og engagerede medarbejdere*
Et omfattende kompetenceudviklingsprogram fra 2018 følges op – også overfor nyansatte.

Beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande Kommune

Ikast-Brande Kommune deltog i efteråret 2019 – januar 2020 i BDO-Mploys servicetjek sammen med i alt 17 deltagende kommuner. BDO-Mploys konklusionen var følgende¹:

”Analysen peger overordnet på, at Ikast-Brande Kommune har en relativt omkostningseffektiv indsats, hvor resultaterne i form af udslusning til job og uddannelse på mange områder er på et højt niveau og der anvendes relativt få ressourcer på indsatsen”. I dette afsnit er der foretaget en kort opsamling på de væsentligste resultater af servicetjekket af beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande Kommune, som ligger bag denne overordnede konklusion.

Beskæftigelsesindsatsen i 2023 vil fortsat være baseret på de anbefalinger, der blev givet i BDO/Mploys rapport.

Trods stigende inflation og økonomisk usikkerhed er ledigheden lav i Ikast-Brande

På trods af den høje inflation, og den økonomiske usikkerhed har Ikast-Brande Kommune ved udgangen af 2022 en rekordlav ledighed. De lokale virksomheder oplever kun i begrænset omfang en afmatning af markederne. Ledigheden er i september 2022 kun 1,7 pct. Der er dog et højt antal borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse. Antallet af sygedagpengemodtagere i september 2022 er på 625 fuldtidspersoner.

Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

Der er udbredt mangel på kvalificeret arbejdskraft i hele det vestjyske område. Den gennemsnitlige andel af forgæves rekrutteringer i Vestjylland har fra 2014 til 2020 været på cirka 20 pct. Dette tal er i løbet af 2021 steget til 30 pct. Alle brancher er berørt, men rekrutteringsudfordringerne er størst inden for hotel og restauration, byggeri og transportsektoren. Også rengøring, industri og handel har mange forgæves rekrutteringsforsøg.

Arbejdet for at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft, står helt centralt i jobcentrets virke nu og i 2023. Virkemidlerne er bl.a. assistance ved rekruttering, drøftelse af mulighed for substitution med andre faggrupper, opkvalificering af danske og udenlandske ledige, arbejde for fastholdelse af seniorer i erhverv og jobsporet for borgere, der står lidt længere fra arbejdsmarkedet.

Intensiv og virksomhedsrettet aktiveringsindsats

I Ikast-Brande er borgerne i alle målgrupper i aktivering en større andel af tiden end i de øvrige kommuner. En stor del af aktiveringen foregår ude i virksomhederne, mens brugen af øvrige vejledning og opkvalificering er målrettes opkvalificering af ufaglærte. Jobcentret forventer at fastholde denne

¹ Mploy: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen i Ikast-Brande Kommune, januar 2020

strategi i 2022 og supplere den med et øget fokus på anvendelse af ordinær beskæftigelse på lavt timetal (småjobs).

Behov for at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge

Ikast-Brande Kommune har et stort antal borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse. En analyse viser, at en uforholdsmæssig stor del af sygedagpengemodtagerne kommer fra ansættelse i offentlige virksomheder herunder særligt sociale dag- og døgninstitutioner.

Arbejdet med nedbringelse af sygefraværet i kommunale institutioner er intensiveret i 2022 og vil fortsat have høj prioritet i 2023.

BDO-Mploys forslag til optimering af effekter i beskæftigelsesindsatsen

Generelt vurderer BDO-mploy i 2020, at Ikast-Brande skal fastholde og videreudvikle på de allerede besluttede og fastlagte strategier og indsatsplaner for beskæftigelsesindsatsen. Det gælder bl.a. det tætte samarbejde med områdets virksomheder, det store fokus på at anvende virksomhedsrettede indsats, det stærke fokus på job og jobformidling, den job- og ressourcefokuserede tilgang til de udsatte borgere, hvor der arbejdes med fokus på progression i virksomhedspraktik og ordinære løntimer samt den igangsatte indsats for at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring.

Ikast-Brande vil i 2023 fortsat arbejde efter BDO-Mploys anbefalinger.

Jobsporet skal udvikle borgere fra kanten af arbejdsmarkedet

Jobsporet er et projekt, der skal hjælpe borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Jobsporet fokuserer på otte brancher i 2023, hvor der er gode muligheder for deltidsjobs. Borgerne starter i et forløb på en træningsvirksomhed i 1-6 måneder, hvorefter de skal ansættes i en af de netværksvirksomheder, der deltager i Jobsporet. Alle borgere får tilknyttet en personlig jobformidler, som vil understøtte borgeren med at håndtere jobrettede og personlige barrierer.

Jobsporet, som er medfinansieret af EU's socialfond har modtaget en tillægsbevilling frem til ultimo marts 2023 i forhold til at hjælpe de ukrainske flygtninge, der er kommet i forbindelse med krigen i Ukraine. Efter projektperioden fortsætter Jobsporet i 2023 som en del af jobcentrets daglige drift.

Det digitale jobcenter

Jobcentret arbejder strategisk på at udbrede digitale indsatser til borgere og virksomheder, hvor det vurderes at give mening ud fra et borger-, medarbejder – og økonomisk perspektiv. Digitale indsatser er særligt velegnet til borgere, der kan betjene sig selv.

Det digitale jobcenter indbefatter:

- Digital jobsøgningsplatform til CV, kurser, jobsøgning mv.
- Digital virksomhedsplatform til match af borgere og virksomheder
- Borgerapp til sikker kommunikation, selvbooking mv.
- Virtuelle jobmøder mellem borgere og virksomheder

- Virtuelle jobsamtaler mellem borgere og jobcentret

Der er et særligt fokus på at hjælpe digitalt udfordrede borgere, så alle får mulighed for at få gavn af de digitale indsatser.

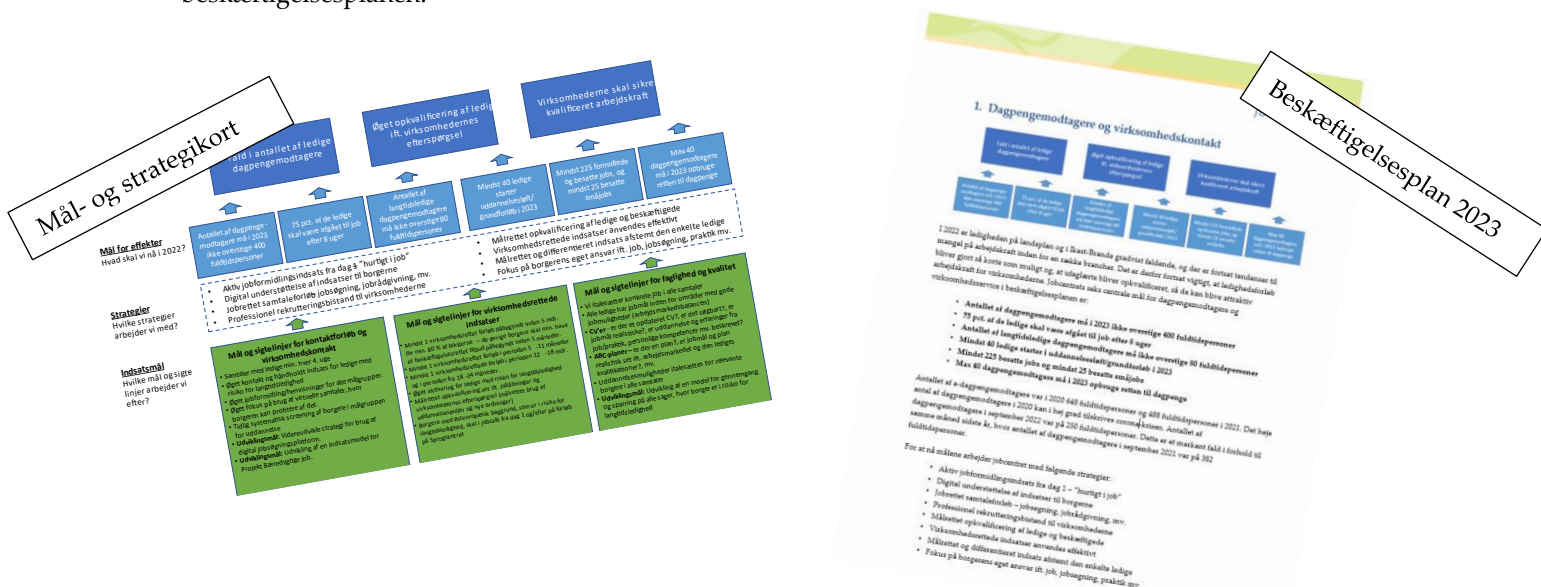
Udvikling af beskæftigelsesindsatsen i 2023

Jobcentret arbejder på til stadighed at udvikle indsatsen så der opnås bedst mulige jobeffekter for alle målgrupper.

Fokusområderne har afsæt i udvikling og brug af en række redskaber og metoder:

- Mål og strategikort
- Samtale og indsatsstrategier
- Standarder for kvalitet og faglighed
- Ledelsesinformation og data
- Fagligt ledelsestilsyn
- Observation og sparring

Det er afgørende, at de mål der stilles i ovenstående udviklingsforløb er identiske med de mål som opstilles i beskæftigelsesplanen. Derfor indgår målene fra udviklingsforløbet direkte i beskæftigelsesplanen.



Ud over de mål som er fælles med beskæftigelsesplanen, indeholder mål- og strategikortene en række mål på operativt niveau. Disse indsatsmål er *ikke* medtaget i beskæftigelsesplanen, men er naturligvis en forudsætning for at beskæftigelsesplanens mål kan nås.

Ministermålene

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år mål, som han efter drøftelse med Beskæftigelsesrådet finder i særlig grad skal prioriteres det kommende år. For 2023 er udmeldt følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene skal som udgangspunkt i kommunernes beskæftigelsesplaner, men der er også mulighed for at tilpasse dem til de lokale udfordringer og opstille de indikatorer, som er mest relevante for det enkelte jobcenter.

Ministerens mål for 2023 ligger fint i tråd med de prioriteringer, der foretages i Ikast-Brande. Ministermålene er identiske med målene fra 2022.

Repatriering

Ved en ændring i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. er kommunerne pålagt at oplyse om arbejdet med rådgivning og information om repatriering efter repareringsloven:

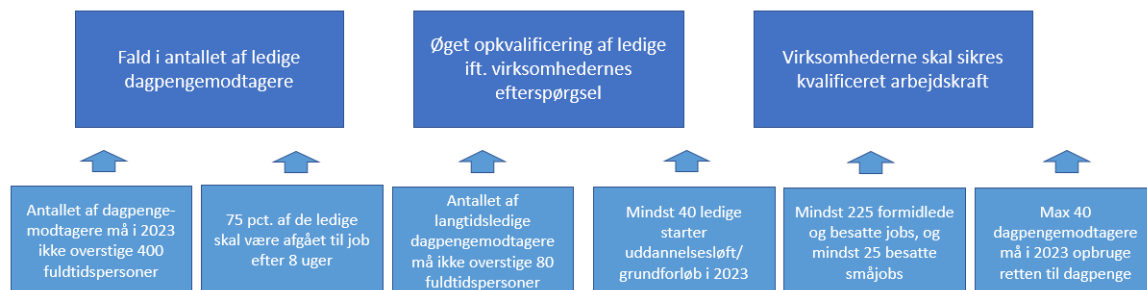
§ 4 »Stk. 2. I beskæftigelsesplanen indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.«

Arbejdet er beskrevet sidst i denne beskæftigelsesplan.

Jobcentrets resultatmål for 2023

I de følgende afsnit beskrives målene for de 11 områder, som er formuleret for beskæftigelsesindsatsen i 2023, samt grundelementerne i den indsats, som skal indfri målene.

1. Dagpengemodtagere og virksomhedskontakt



I 2022 er ledigheden på landsplan og i Ikast-Brande gradvist faldende, og der er fortsat tendenser til mangel på arbejdskraft inden for en række brancher. Det er derfor fortsat vigtigt, at ledighedsforløb bliver gjort så korte som muligt og, at ufaglærte bliver opkvalificeret, så de kan blive attraktiv arbejdskraft for virksomhederne. Jobcentrets seks centrale mål for dagpengemodtagere og virksomhedsservice i beskæftigelsesplanen er:

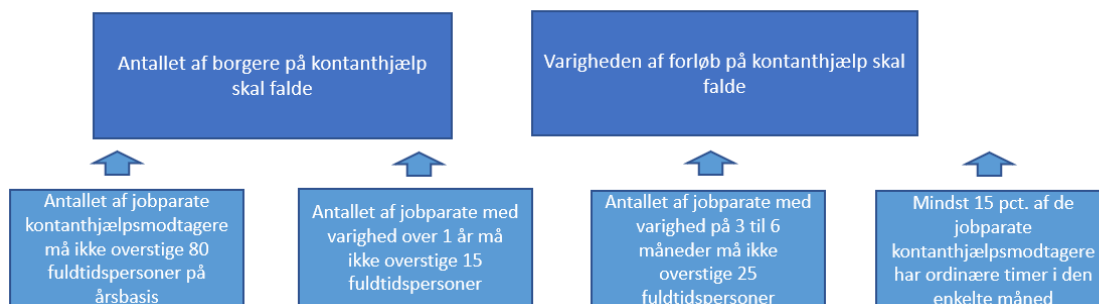
- **Antallet af dagpengemodtagere må i 2023 ikke overstige 400 fuldtidspersoner**
- **75 pct. af de ledige skal være afgået til job efter 8 uger**
- **Antallet af langtidsledige dagpengemodtagere må ikke overstige 80 fuldtidspersoner**
- **Mindst 40 ledige starter i uddannelsesløft/grundforløb i 2023**
- **Mindst 225 besatte jobs og mindst 25 besatte småjobs**
- **Max 40 dagpengemodtagere må i 2023 opbruge retten til dagpenge**

Antallet af a-dagpengemodtagere var i 2020 648 fuldtidspersoner og 488 fuldtidspersoner i 2021. Det høje antal af dagpengemodtagere i 2020 kan i høj grad tilskrives corona-krisen. Antallet af dagpengemodtagere i september 2022 var på 250 fuldtidspersoner. Dette er et markant fald i forhold til samme måned sidste år, hvor antallet af dagpengemodtagere i september 2021 var på 382 fuldtidspersoner.

For at nå målene arbejder jobcentret med følgende strategier:

- Aktiv jobformidlingsindsats fra dag 1 – ”hurtigt i job”
- Digital understøttelse af indsatser til borgerne
- Jobrettet samtaleforløb – jobsøgning, jobrådgivning, mv.
- Professionel rekrutteringsbistand til virksomhederne
- Målrettet opkvalificering af ledige og beskæftigede
- Virksomhedsrettede indsatser anvendes effektivt
- Målrettet og differentieret indsats afstemt den enkelte ledige
- Fokus på borgerens eget ansvar ift. job, jobsøgning, praktik mv.

2. Jobparate kontanthjælpsmodtagere



I 2021 var cirka 18 pct. af kontanthjælpsmodtagere grupperet som jobparate svarende til 61 fuldtidspersoner. Gruppen minder om a-dagpengemodtagerne. I praksis er der dog flere ufaglærte blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere og varigheden af deres ledighedsforløb er gennemsnitligt længere sammenlignet med dagpengemodtagere. I 2020 var 94 jobparate kontanthjælpsmodtager målt i fuldtidspersoner, og i 2021 var der 61 målt i fuldtidspersoner. Fordelingen mellem mænd og kvinder er nogenlunde ligeligt.

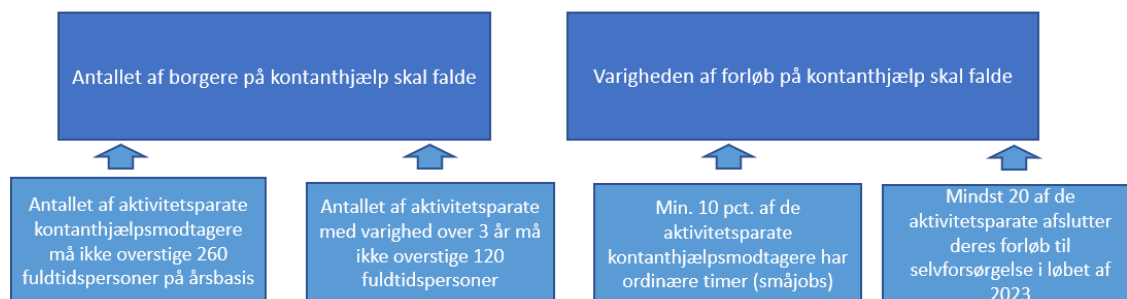
Målet for denne målgruppe i beskæftigelsesplanen for 2023 fastsættes til:

- **Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke må overstige 80 fuldtidspersoner på årsbasis**
- **Antallet af jobparate med varighed over 1 år må ikke overstige 15 fuldtidspersoner**
- **Antallet af jobparate med varighed på 3 til 6 måneder må ikke overstige 25 fuldtidspersoner**
- **Mindst 15 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har ordinære timer i den enkelte måned**

Strategierne til at nå disse mål omfatter:

- Aktiv jobformidling fra dag 1 – "hurtigt job"
- Jobrettet samtaleforløb – jobsøgning, jobrådgivning, mv.
- Målrettet brug af opkvalificering
- Et stærkt fokus på borgerens ressourcer, og på at give borgeren en tro på job – vi har fokus på, hvad borgeren kan i forhold til job
- Virksomhedsrettet indsats anvendes effektivt
- Forebygge og afhjælpe langtidsledighed (screene for risiko)
- Målrettet og differentieret indsats afstemt den enkelte ledige
- Fokus på borgerens eget ansvar i forhold til job, jobsøgning, praktik mv.
- Fokus på brug af digitale jobsøgningsplatform

3. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere



I 2021 var 81 pct. af kontanthjælpsmodtagerne grupperet som aktivitetsparate svarende til 265 fuldtidspersoner. Fordelingen mellem mænd og kvinder er ligeligt. Varigheden af sagerne er ofte lang. Cirka 50 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har en sagsvarighed på mere end 3 år.

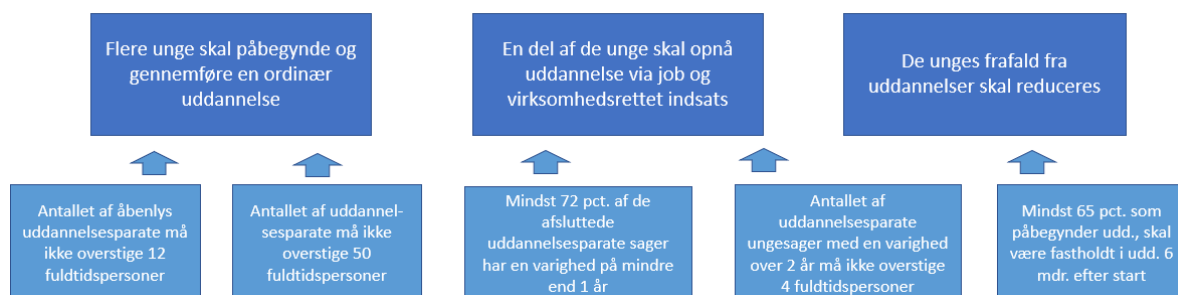
Målet for denne målgruppe i beskæftigelsesplanen for 2023 fastsættes til:

- **Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere må ikke overstige 260 fuldtidspersoner på årsbasis**
- **Antallet af aktivitetsparate med varighed over 3 år må ikke overstige 120 fuldtidspersoner**
- **Min. 10 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har ordinære timer (småjobs)**
- **Mindst 20 af de aktivitetsparate afslutter deres forløb til selvforsørgelse i løbet af 2023**

Strategierne til at nå disse mål omfatter:

- Et stærkt fokus på at spotte og kortlægge borgerens ressourcer
- Et stærkt fokus på realistiske jobmål og jobfunktioner for borger
- Jobrettede samtaler – CV, ABC-plan, mål for jobfunktioner, mv.
- Et stærkt fokus på borgerens eget ansvar ift. job, praktik, mv.
- Tro på borgeren og på borgerens muligheder på arbejdsmarkedet
- Fokus på at involvere borgeren i at få opgaver med hjem og løse dem
- Virksomhedspraktik – fokus på det gode match, udvikling af jobfunktioner og ordinære løntimer

4. Uddannelsesparate unge



Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden. I Ikast-Brande Kommune er unge og uddannelse derfor et højt prioriteret område.

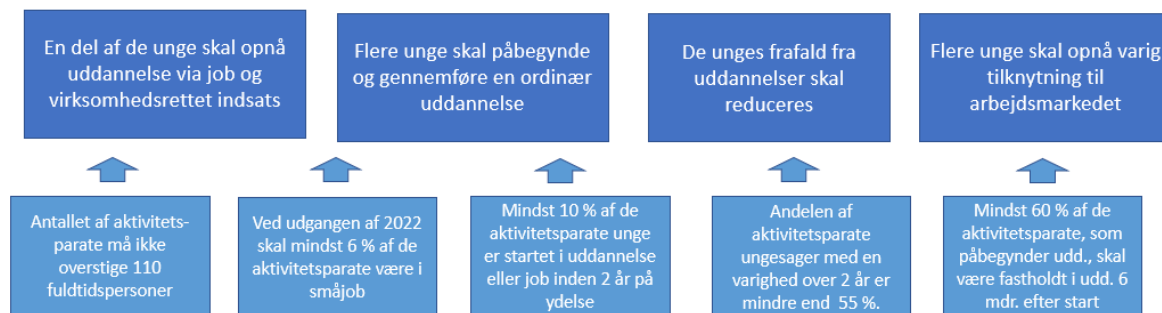
Der er stor forskel på den indsats, der er nødvendig for at få flere uddannelsesparate unge til at gennemføre en uddannelse og den indsats som mere udsatte aktivitetsparate unge har behov for. Derfor er der udarbejdet separate mål for disse to grupper. Beskæftigelsesplanens mål for uddannelsesparate unge:

- **Antallet af åbenlys uddannelsesparate unge må ikke overstige 12 fuldtidspersoner**
- **Antallet af uddannelsesparate unge må ikke overstige 50 fuldtidspersoner**
- **Mindst 72 pct. af de afsluttede uddannelsesparate sager har en varighed på mindre end 1 år**
- **Antallet af uddannelsesparate ungesager med en varighed over 2 år må ikke overstige 4 fuldtidspersoner**
- **Mindst 65 pct. som påbegynder uddannelse, skal være fastholdt i uddannelse 6 måneder efter start**

Strategierne for indsatsen til uddannelsesparate unge er:

- Hyppig kontakt med alle unge – fokus på uddannelse, job og de unges ressourcer
- Differentieret og intensiv indsats med fokus på progression mod uddannelse
- Virksomhedsrettet indsats – fokus på jobfunktioner og ordinære timer
- Involvér og ansvarliggør den unge i mål, plan og indsats
- Tæt relation til og "håndholdt" indsats for en gruppe af unge
- Fastholdelse i uddannelse og job via tæt opfølgning

5. Aktivitetsparate unge



Gruppen af aktivitetsparate unge har store personlige udfordringer, som gør, at de ikke kan påbegynde uddannelse inden for en tidshorisont på ét år. I 2021 var 54 pct. af uddannelseshjælpsmodtagere er grupperet som aktivitetsparate svarende til 119 fuldtidspersoner. Fordelingen mellem mænd og kvinder er ligeligt. Gruppen omfatter unge med fysiske og psykiske helbredsproblemer, unge med misbrugsproblemer og andre sociale problemer og unge med kognitive udfordringer.

Beskæftigelsesplanens mål for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er i 2023:

- **Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere må ikke overstige 110 fuldtidspersoner**
- **Ved udgangen af 2022 skal mindst 6 pct. af de aktivitetsparate være i småjob**
- **Mindst 10 pct. af de aktivitetsparate unge er startet i uddannelse eller i job inden 2 år på ydelse**
- **Andelen af aktivitetsparate ungesager med en varighed over 2 år er mindre end 55 pct.**
- **Mindst 60 pct. af de aktivitetsparate, som påbegynder uddannelse skal være fastholdt i uddannelse 6 måneder efter start**

Strategierne til at forfølge disse mål er:

- Hyppig kontakt med alle unge - fokus på uddannelse, job, den unges ressourcer
- Differentieret og intensiv indsats med fokus på progression mod uddannelse
- Virksomhedsrettet indsats - fokus på jobfunktioner og ordinære timer
- Involvere og ansvarliggøre den unge i mål, plan og indsats
- Tæt relation til og "håndholdt" indsats for udsatte unge
- Fastholdelse i uddannelse og job via tæt opfølgning
- Jobvejen til uddannelse

6. Flygtninge og familiesammenførte



Antallet af flygtninge og familiesammenførte, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har siden medio 2016 været kraftigt faldende. I 2022 har der været en stigning i antallet af flygtninge grundet krigen i Ukraine. I 3. kvartal 2021 var der 33 fuldtidspersoner på ydelsen mod 57 fuldtidspersoner i 3. kvartal 2022 svarende til en stigning på 73 pct. Størstedelen af de borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er i 3. kvartal 2022 kvinder svarende til cirka 81 procent og 20 pct. mænd.

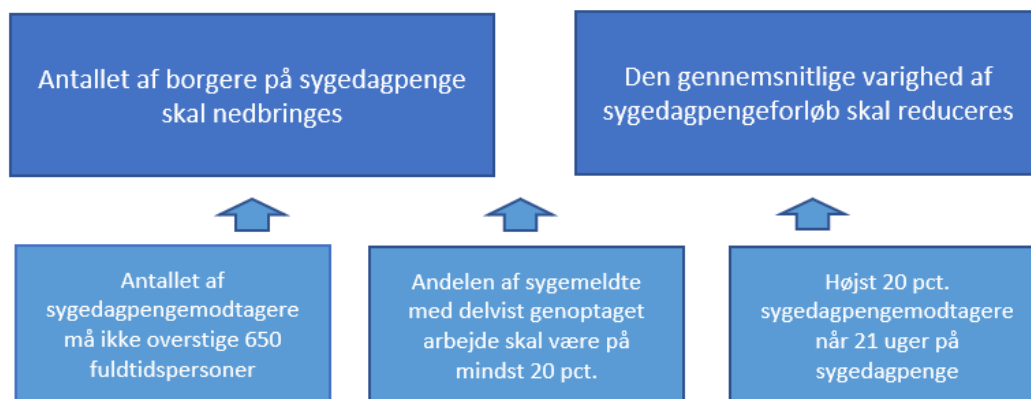
Beskæftigelsesplanens mål for flygtninge og familiesammenførte er sammenfaldende med målet i det nationale integrationsbarometer:

- **Mindst 50 pct. af alle flygtninge i Ikast-Brande med mindst 3 års ophold i Danmark skal være i beskæftigelse**

Strategierne til at nå dette mål er i vid udstrækning de samme som anvendes for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

- Stærkt fokus på realistiske jobmål og jobfunktioner for borger
- Jobrettede samtaler – CV, ABC-planer, jobsøgning m.v.
- Kontinuerlig aktivering – færrest mulige passive perioder
- Virksomhedsrettet indsats – gerne selvfundne praktikker ellers formidling til et praktikforløb
- Deltagelse i danskuddannelse på relevant niveau

7. Fokus på at få sygemeldte tilbage i job



Jobcentret har ikke stor indflydelse på hvor mange der sygemelder sig, men jobcentret kan medvirke til at reducere antallet af sygedagpengemodtagere ved at arbejde for at gøre de enkelte sagsforløb kortere.

Beskæftigelsesplanens mål for sygedagpengemodtagere sættes i 2023 til:

- **Antallet af sygedagpengemodtagere må ikke overstige 650 sygedagpengemodtagere**
- **Andelen af sygemeldte med delvist genoptaget arbejde skal være på mindst 20 pct.**
- **Højst 20 pct. sygedagpengemodtagere når 21 uger på sygedagpenge**

Historisk har antallet af sygedagpengemodtagere svinget meget fra år til år. I 2021 var antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge gennemsnitlige 772. I 3. kvartal af 2022 var antallet faldet til 628 fuldtidspersoner. Det høje antal af sygedagpengemodtagere i 2021 skyldes delvist ændrede regler i forbindelse med corona-krisen, som suspenderede varighedsbegrænsningen og deraf forlængede varigheden for målgruppen for sygedagpenge fra kommunen. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen ophørte medio 2021, og der har i den forbindelse været en stor sagsmængde. Derudover er den lave ledighed også medvirkende til et højere antal borgere på sygedagpenge.

Strategien for at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere omfatter:

- Intensiv og differentierede kontaktforløb og indsats for borgerne
- Fokus på at fastholde job og sikre progression i delvis raskmelding for de borgere som har en arbejdsgiver
- Virksomhedspraktik med ordinære timer
- Et stærkt fokus på raskmelding og §7 i hele forløbet
- Fokus på job og jobmuligheder via CV, ABC-planer mv.
- Fokus på mål, retning og den gode plan for den enkelte sygemeldte

8. Jobafklaringsforløb



Jobafklaringsforløb er en mulighed for sygemeldte, der har behov for et længere forløb for at kunne genvinde arbejdsevnen. Det er vigtigt, at jobafklaringsforløbet bliver brugt hensigtsmæssigt og effektivt til udvikling af helbred og arbejdsevne. Der skal hele tiden være et klart jobfokus. Derfor er der opstillet følgende mål:

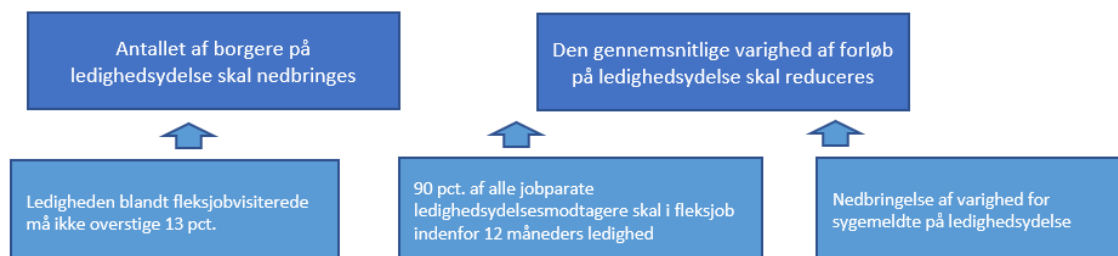
- **Antallet af borgere i jobafklaringsforløb må ikke overstige 250 fuldtidspersoner**
- **Højst 60 borgere må nå 2 år i jobafklaringsforløb, og højst 25 må nå 4 år i jobafklaringsforløb**

I 2021 var 213 fuldtidspersoner på jobafklaringsydelse. I 3. kvartal 2022 er antallet steget til 286 fuldtidspersoner. Stigningen i antallet af fuldtidspersoner på jobafklaring skyldes i høj grad suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under corona-nedlukning, som har betød, at overgangen mellem sygedagpenge og jobafklaring var på standby. Efter ophævelsen af suspenderingen er der flere borgere der er overgået til et jobafklaringsforløb.

Strategien for at nedbringe antallet af personer på jobafklaringsydelse omfatter:

- Intensiv og differentierede kontaktforløb og indsats for borgerne
- Fokus på at fastholde job og sikre progression i delvis raskmelding for de borgere som har en arbejdsgiver
- Virksomhedspraktik med ordinære timer
- Et stærkt fokus på raskmelding og §7 i hele forløbet
- Fokus på job og jobmuligheder via CV, ABC-planer mv.
- Fokus på mål, retning og den gode plan for den enkelte sygemeldte

9. Fleksjobvisiterede som modtager ledighedsydelse



Ledigheden blandt fleksjobvisiterede har gennem hele fleksjobordningens levetid været betydeligt højere end ledigheden i det øvrige samfund. Denne problemstilling har Jobcenter Ikast-Brande arbejdet intensivt med gennem de seneste år. For hele 2021 var der blandt 950 fleksjobvisiterede fuldtidspersoner, hvor 121 fuldtidspersoner er ledige. Det svarer til en fleksjobledighed på cirka 9,8 pct. Ikast-Brande Kommune visiterer flere borgere til et fleksjob, selv på få timer, og deraf må det forventes, at der i perioder vil være højere ledighed. Efter indførelsen af seniorpension i 2021 er der flere fleksjobbere, der overgår til en seniorpension.

Derfor er der opstillet følgende mål:

- **Ledigheden blandt fleksjobvisiterede må ikke overstige 13 procent**
- **90 pct. af alle jobparate ledighedsydelsesmodtagere skal i fleksjob indenfor 12 måneders ledighed**
- **Nedbringelse af varighed for sygemeldte på ledighedsydelse**

Strategien for at nedbringe antallet af ledige fleksjobvisiterede omfatter:

- Flere langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere skal visiteres til Jobsporet
- Hyppige jobrettede samtaler og tæt kontakt mellem samtaler
- Et stærkt job- og ressourcefokus – gode jobmål, ABC-planer, CV'er
- Tidlig virksomhedsrettet indsats til alle
- Opdyrke målrettede praktikforløb og fleksjob til borgere med behov
- Tæt opfølgning på små fleksjob – fokus på progression i timer
- Brug af hjælpemidler mv. til opstart og fastholdelse i fleksjob

10. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesministeriet udsendte i september 2022 en pressemeddelelse om, at beskæftigelsen for personer med handicap ligger på det højeste niveau siden 2008. En analyse fra VIVE fra 2021 viser, at cirka 61 pct. med et handicap er i beskæftigelse. Der er på landsplan sket en markant stigning, og der er ifølge rapporten fra VIVE det mindste beskæftigelsesgab siden 2008.

Jobcenter Ikast-Brande ønsker at udvikle en systematisk indsats for at alle, der kan arbejde for mulighed for det. Indsatsen omfatter mennesker med fysisk såvel som psykisk handicap. Indsatsen vil være rettet mod både det ordinære arbejdsmarked og mod beskæftigelse i fleksjob eller andre former for støttet arbejde.

Ikast-Brande Kommune vil i 2023 have fokus på 3 spor med henblik på, at sikre at flere borgere med handicap opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

1. Ikast-Brande Kommune samarbejder med Klap Job under Landsforeningen Lev, med henblik på at skabe jobmuligheder i form af skåne og fleksjob, for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Det forventes således at en større andel af borgere på ledighedsydelse og på førtidspension, får mulighed for at udnytte deres restarbejdsevne. I 2020 fik 12 borgere med handicap et job via Klap Job, i 2021 7 borgere, og 11 borgere i 2022.
2. Ikast-Brande Kommune vil sikre, at jobcentrets medarbejdere har den nødvendige viden om de muligheder der er for kompensation til handicappede i job. Dette for at sikre, at alle borgere, der har behov for adgang til kompensation via de eksisterende ordninger kommer i spil. I 2021 og 2022 blev der tilrettelagt et kompetenceudviklingsforløb i samarbejde med CABI, i forhold til at få kendskab til redskaber, der kan få flere borgere med kognitivhandicap i job. Målet med kompetenceforløbet var at tilføre viden, kompetencer og inspiration, så flere borgere med kognitive funktionsnedsættelser kommer i job. Dette arbejde fortsætter i 2023.
3. Helt generelt er det lykkedes at styrke indsatsen med at få personer med handicap i job og udnytte mulighederne i højkonjunkturer. Dette bekræftes også af analyserapporten fra VIVE. En af forklaringerne bag er, at andelen med mindre handicap er vokset over tid end gruppen med større handicap.

11. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelsesministeren har for 2023 igen medtaget ministermålet: "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling".

Det er et usædvanligt ministermål, der alene ser på den kvalitative side af processen ved jobcentrets sagsbehandling. Det er også usædvanligt, da der næppe er nogen der er uenige i målet – hverken politikere, jobcenterledelse, sagsbehandlere, partsrepræsentanter eller borgere.

Når der alligevel opstår behov for at medtage dette mål, skyldes det i vid udstrækning jobcentrets dobbelte funktion som kontrolinstans og som rådgiver for ledige borgere.

KL har undersøgt de lediges oplevelse som brugere af jobcentret under corona-nedlukningen².

Undersøgelsen fra KL viser at,

- 81 % af borgeren var meget tilfredse eller tilfredse med kontakten
- 83 % af borgerne har oplevet jobcentrets opsøgende kontakt under nedlukningen som positiv

Ikast-Brande Kommune har i første omgang udarbejdet et notat om det gode borgersamarbejde, som er det første afsæt i forhold til kommunens forståelse af værdig sagsbehandling. Heri fremgår det, at borgerinddragelse, empowerment og samskabelse er nøglen til at indgå et værdigt samarbejde med borgeren.

Ikast-Brande Kommune arbejder på flere områder med værdighed. I Jobsporet har borgeren selv mulighed for at vælge projektet til eller fra. Forskning viser, at medbestemmelse har stor succes, og stor effekt ift. borgerens valg af den jobplan der iværksættes. I 2023 skal Deloitte undersøge borgerens tilfredshed med indsatsen i Jobsporet, og derudover vil der være tilbagemeldinger på, hvordan oplevelsen har været for borgeren. Resultaterne fra Deloitte's undersøgelse, og borgernes tilbagemelding vil implementeres i den daglige drift i jobcentret.

² Undersøgelsen er foretaget blandt 12 kommuner, herunder Ikast-Brande Kommune, men resultaterne kan ikke alene knyttes til Jobcenter Ikast-Brande

Oplysning og information om repatriering

Kommunerne blev pr. 1. juli 2018 pålagt en pligt til systematisk at vejlede herboende udlændinge om muligheden for at modtage støtte til at repatriere, dvs. frivillig, permanent tilbagevenden til det tidligere hjemland eller opholdsland.

Målgruppen for repatriering er:

- Flygtninge
- Familiesammenførte til flygtninge
- Familiesammenførte udlændinge der har haft opholdstilladelse i Danmark i mindst fem år
- Udlændinge med opholdstilladelse i Danmark før 1983, og efterkommer af disse
- Borgere med dobbelt statsborgerskab som frasiger sig det danske statsborgerskab

Der er i dag en praksis, hvor alle udlændinge i målgruppen som Beskæftigelse og Integration kommer i kontakt med vejledes om mulighederne for støtte til repatriering. Vejledningen gives i forbindelse med samtaler i jobcentret, som påkrævet efter integrationslovens § 20 b og bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 37.

For borgere omfattet af integrationsloven skal vejledningen gives ved hver opfølgningssamtale på den kontrakt, som indgås mellem udlændingen og kommunen, med henblik på at udlændingen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse. På beskæftigelsesområdet skal der vejledes ved alle samtalerne under kontaktførelsen efter beskæftigelsesindsatsloven og som led i sygedagpengeopfølgning efter sygedagpengeloven.

Jobcentret har ved opslag i udlændingemyndighedernes database undersøgt, hvilke borgere med en aktiv sag i jobcentret, som på grund af deres opholdsgrundlag er omfattet af repatrieringsloven. Der er på nuværende tidspunkt ikke et register af borgere med dobbelt statsborgerskab, hvorfor vejledningspligten om repatriering kun er gældende når Jobcenteret bliver bekendt med, at en borger har dobbelt statsborgerskab.

Når en borger er inden for repatrieringslovens målgruppe, er borgeren vejledt om muligheden for repatriering og om, hvad muligheden overordnet indebærer. Derudover vejledes borgeren om, at vedkommende kan modtage konkret og individuel rådgivning hos Dansk Flygtningehjælp. Dansk Flygtningehjælps pjece om repatriering, som er oversat til mange sprog, udleveres til borgere som ønsker dette. Hvis en borger ønsker hjælp til at kontakte Dansk Flygtningehjælp, tilbydes dette af Jobcenteret ved at hjælpe borgeren med at udfylde Dansk Flygtningehjælps oplysningsskema.

Bilag 1: Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2023

| Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen | Budget 2023 mio. kr. * |
|---|---------------------------|
| Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper | |
| Driftsudgifter ved aktivering (inkl. mentor) | |
| Udgifter (konto 5.68.90) | 25,8 |
| Løntilskud | |
| Udgifter (konto 5.68.94) | 3,3 |
| Ikke-forsikrede ledige m.v. | |
| Kontanthjælp og uddannelseshjælp | |
| Udgifter (konto 5.57.73) | 69,7 |
| Antal fuldtidspersoner | 496,8 |
| Revalidering | |
| Udgifter (konto 5.58. 80) | 0,6 |
| Antal fuldtidspersoner | 2,6 |
| Løntilskud i fleksjob og "skånejob" | |
| Udgifter (konto 5.58.81) | 157,1 |
| Antal fuldtidspersoner | 879,6 |
| Ledighedsydelse | |
| Udgifter (konto 5.58.83) | 17,8 |
| Antal fuldtidspersoner | 85,8 |
| Sygedagpenge | |
| Udgifter (konto 5.57.71) | 126,0 |
| Antal fuldtidspersoner | 549,2 |
| Ressource- & Jobafklaringsforløb | |
| Udgifter (konto 5.58.82) | 69,7 |
| Antal fuldtidspersoner | 430,3 |
| Forsikrede ledige m.v. | |
| Medfinansiering af dagpenge (det kommunale bidrag) | |
| Udgifter (konto 5.57.78) | 54,0 |
| Antal fuldtidspersoner | 353,3 |
| Hovedkonto 6. Administration m.v. | |
| Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre | |
| Udgifter (konto 6.45.53) | 35,9 |

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen omfatter kun udgifter og indtægter (dranst 1), men ikke statsrefusionen (dranst 2).

Bilag 2: Fakta om arbejdsmarkedet i Ikast-Brande

| Befolkning og arbejdsmarked | Ikast-Brande | | Hele landet | |
|--|--------------|-------------|--------------|-------------|
| | Faktiske tal | Udvikling* | Faktiske tal | Udvikling* |
| Befolkning 16-66 år (1. kvartal 2022) | 26.293 | 1,0 % | 3.796.463 | 0,0 % |
| Arbejdsstyrke 16-66 år (2021) | 20.315 | 2,5 % | 2.920.217 | 2,2 % |
| Arbejdsløse 16-66 år (2021) | 338 | -1,1 % | 68.359 | -69,5 % |
| Beskæftigede 16-66 år (2021) | 20.164 | 4,5 % | 2.874.033 | 4,0 % |
| Uden for arbejdsstyrken 16-66 år (2021) | 5.800 | -4,5 % | 850.194 | -5,7 % |
| Erhvervsfrekvens 16-64 år | 79,5 | 1,2 %-point | 79,0 | 1,3 %-point |
| Beskæftigelsesfrekvens 16-64 år | 78,2 | 2,7 %-point | 77,1 | 2,6 %-point |
| Beskæftigede udenlandske statsborgere, fuldtidspersoner (2021) | 2.135 | 5,5 % | 251.042 | 7,8 % |
| Arbejdspladser (2021) | 22.610 | 5,0 % | 2.842.217 | 4,4 % |
| Indpendling (2021) | 12.626 | 6 % | - | - |
| Udpendling (2021) | 10.274 | 6 % | - | - |
| Fuldtidspersoner på off. ydelser (2021) | Ikast-Brande | | Hele landet | |
| | Faktiske tal | Udvikling* | Faktiske tal | Udvikling* |
| A-dagpenge | 488 | -25 % | 90.550 | -17 % |
| Kontanthjælp | 336 | -6 % | 58.723 | -13 % |
| Uddannelseshjælp | 239 | -7 % | 31.513 | -10 % |
| Revalidering | 7 | -22 % | 2.320 | -22 % |
| Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. | 62 | -13 % | 10.361 | -17 % |
| Sygedagpenge | 772 | 10 % | 91.769 | 11 % |
| Jobafklaringsforløb | 213 | -4 % | 15.469 | -16 % |
| Ressourceforløb | 220 | -7 % | 21.784 | -2 % |
| Ledighedsydelse | 121 | -10 % | 15.587 | -12 % |
| Fleksjob | 829 | 8 % | 85.731 | 5 % |
| Førtidspension | 1.596 | 0 % | 224.282 | 4 % |
| Seniorpension** | 96 | 317% | 12.047 | 258% |
| Efterløn | 464 | 5 % | 52.077 | 7 % |

Kilde: Danmarks Statistik, Jobindsats.dk

* Med mindre andet er angivet viser tallet udviklingen i det seneste år

** Seniorpension viser de borgere, der har modtaget ydelsen i 2020, og ikke antallet af tilkendelser, som er højere



Rådhusstrædet 6

7430 Ikast

Tlf.: 9960 4200

Mail: jobcenter@ikast-brande.dk

www.jobcenter-ikast-brande.dk