



Ikast-Brande
Kommune

GRIB MULIGHEDEN

STRATEGI FOR DEN FRIVILLIGE SOCIALE INDSATS PÅ ÆLDREOMRÅDET

INDHOLD

Forord	3
Formål	4
Vision	5
Mental Frikommune	6
Indsatsområder	
1 – Samarbejde	8
• Mål for samarbejdet	9
• Tiltag vedr. samarbejdet	10
• Betingelser for samarbejdet	11
2 – Udvikling, støtte og anerkendelse	12
• Mål for udvikling, støtte og anerkendelse	13
• Tiltag vedr. udvikling, støtte og anerkendelse	13
• Betingelser for udvikling, støtte og anerkendelse	14
Bagord	15



”Aktive borgere skaber det gode samfund”

Forord

Aktive borgere skaber det gode samfund. Med dette fokus ønsker Ikast-Brande Kommune at understøtte et aktivt medborgerskab og en stærk frivilligkultur, hvor den enkelte borger, både i holdning og handling, påtager sig socialt ansvar og udviser nærvær i forholdet mellem mennesker.

Ikast-Brande Kommune ønsker at udbygge samarbejdet med frivillige på ældreområdet ved i højere grad at sammentænke frivillige aktiviteter og kommunale tilbud samt gøre det naturligt, at hver enkelt borger involverer sig aktivt såvel i hele Ikast-Brande som i det nære lokalsamfund.

Frivillige udgør en positiv ”anderledeshed”, et supplement, som rummer store muligheder for nytænkning. I et respektfuldt og ligeværdigt samarbejde med den kommunale organisation, kan frivillige derfor gøre en positiv og værdifuld forskel.

Ikast-Brande Kommune er bevidst om, at man i samarbejdet skal kunne rumme de frivilliges særkende, og at man skal værdsætte den forskellighed, de frivillige udgør i forhold til den ”professionelle” ydelse. Netop forskelligheden medvirker til et ekstra udbytte af samarbejdet og skaber desuden sammenhængskraft i samfundet!

Frivillighed er altid ”frivilligt”. Ingen frivillige er forpligtet ud over indgåede aftaler i samarbejdet - ligesom den frivillige altid kan sige fra, såfremt noget strider mod personlige grænser.

Ældreområdet ønsker at understøtte nytænkning og udvikling i samarbejdet med de frivillige og inviterer derfor frivillige sociale foreninger, grupper og enkeltpersoner til at spille en mere aktiv rolle i de ældres hverdag.

Formål

Frivilligstrategien er udarbejdet i samarbejde mellem repræsentanter fra den frivillige verden og Ikast-Brande Kommune. Strategien er udformet som et samarbejdsredskab, der i forhold til sit indhold skal være i "evig udvikling".

De aktuelle indsatsområder vil blive til "virkelighed", og nye indsatsområder vil blive synlige og relevante i takt med at samarbejdet udvikler sig.



Formålet med en frivilligstrategi på ældreområdet

Medvirke til inspiration og udvikling af nye indsatsområder mellem den frivillige og den professionelle verden indenfor ældreområdet.

Ældreområdet og de frivillige, råd, foreninger, organisationer og den enkelte borger bliver fokuseret på at "gribe muligheden" for at indgå i nye samarbejder, som kan skabe sammenhæng og øge livskvaliteten for ældre borgere i kommunen.

Styrke vilkårene for og mangfoldigheden i det frivillige arbejde indenfor ældreområdet.

Synliggøre mål, rammer og retningslinjer for samarbejdet mellem frivillige og ældreområdet.

Afklare roller og forventninger til samarbejdet mellem de involverede.

Sikre at de frivilliges indsats og særkende respekteres, anerkendes og rummes i samarbejdet med ældreområdet.

Vision

Uddrag fra byrådets "Vision 2016"

IBK anerkender og værdsætter den store frivillige indsats i forhold til den samlede kommunale serviceproduktion.

Den frivillige indsats fra enkeltpersoner og grupperinger sker af egen fri vilje og IBK respekterer dette ved at give stort råderum for indsatsen.

Pårørende, lokalsamfund og foreninger skal på frivillig basis supplere den kommunale service.

I forbindelse med revision af visionen for det frivillige område anbefales det at:

- Sprog og begreber, som anvendes i visionen, er hentet fra den frivillige verden, og relaterer til den frivillige verden. Hermed sikrer man, at visionen også fremstår vedkommende og meningsgivende for de frivillige.
- Visionens formuleringer signalerer positivitet, tillid og ligeværd, hvorved der inviteres til et værdigt og anerkendende samarbejde.
- Visionen sikrer, at de frivillige ikke oplever at skulle stå med hatten i hånden for at få lov til at bidrage.
- Visionens indhold synliggør, at IBK er opmærksom på og anerkender at de frivilliges indsats er "frivillig".
- Visionen samlet set afspejler respekt omkring den frivillige indsats uanset omfang og forpligtethed.



Mental frikommune

Uddrag af "Direktionens strategi for mental frikommune"

I foråret 2011 igangsatte direktionen i Ikast-Brande Kommune en proces, som i de kommende år skal udvikle kommunen til at blive "mental frikommune". Denne udvikling skaber i høj grad nye muligheder og udfordringer, også når det handler om at tænke de frivillige sociale ressourcer ind, som mulige samarbejds- og sparringspartnere på ældreområdet.

Direktionens ambition er, at Ikast-Brande Kommune som "mental frikommune" viser vejen frem til radikalt anderledes og nytænkende måder at løse velfærdens opgaver på, og derved skaber markante forandringer og resultater.

Målet er, at "innovation" er forankret i kommunens måde at tænke på i hverdagen.

Alle skal holde fast i konstant at udvikle måden, man tænker og løser opgaver på. Man skal anvende en tankegang, der fremmer innovation, så man i det daglige arbejde finder nye løsninger og udfordrer sine egne mentale antagelser og forestillinger om, hvad der kan lade sig gøre, og hvad der ikke kan.

"Nye muligheder og udfordringer"



Som "mental frikommune" ønsker Ikast-Brande at være kendetegnet ved at...

- Vi er innovative.
- Vi udvikler og afvikler.
- Vi finder nye måder at løse vores opgaver på. Vi gør op med traditionelle forestillinger og giver velfærden et nyt indhold.
- Vi udvikler idéer til vores velfærds Kommune, som er radikalt anderledes end den måde, vi gør tingene i dag.
- Vi er ambitiøse – vi går efter stjernerne.
- Vi anvender en tankegang, der fremmer innovation, - så vi i det daglige arbejde frisætter uudnyttede potentialer og finder nye løsninger.
- Vi udfordrer vores egne mentale antagelser, kompetencer og forestillinger om, hvad der kan lade sig gøre, og hvad der ikke kan.
- Vi har alle lyst til at dele ud af viden og erfaringer, som andre kan bygge videre på og eksperimentere med.
- Vi tør risikere at begå "fejl".
- Personer med forskellige og anderledes kompetencer arbejder sammen.
- De stærke hjælper dem der har brug for det.

GRIB MULIGHEDEN

Indsatsområder

Frivilligstrategien har aktuelt fokus på følgende indsatsområder:

1 Samarbejde

Ældreområdet ønsker at styrke samarbejdet med de frivillige foreninger, organisationer og enkeltpersoner, og i højere grad sammentænke frivillige aktiviteter og kommunale tilbud.

Ældreområdet vil øge fokus på den positive "anderledeshed" som frivilligheden bidrager med. Motivere til, at såvel medarbejdere som frivillige "griber muligheden" i det daglige, og samarbejder om, at de frivillige spiller en aktiv rolle i de ældres hverdag.

Ældreområdet og de frivillige vil sammen arbejde for, at frivillige sociale aktiviteter får mulighed for at fremme ældres sundhed og samtidig forebygge ældres sygdom og ensomhed. Professionelle og frivillige vil sammen medvirke til, at ældre borgere i Ikast-Brande kommune kan leve et meningsfyldt liv, med stabile netværk og høj grad af livskvalitet.



Mål for samarbejde

- At der etableres en åben og ligeværdig dialog mellem relevante samarbejdspartnere, bl.a. med henblik på at synliggøre de frivilliges ressourcer, udvikle kompetencer, nye initiativer og samarbejdsrelationer.
- At de involverede parter oplever respekt for og rum til de frivilliges og professionelles forskellighed.
- At der er sammenhæng i indsatsen fra medarbejdere og frivillige.
- At den kommunale medarbejder har kendskab til relevante frivillige ressourcer og aktivt indarbejder de frivillige tilbud, som et naturligt supplement til de kommunale ydelser.
- At der er et tæt samarbejde med Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet, med fokus på at udnytte div. kompetencer på tværs.
- At de involverede parter afstemmer deres forventninger til hinanden, for at skabe nye idéer.

Tiltag vedr. samarbejde

Ældreområdet tager initiativ til forskellige processer, hvor repræsentanter for pårørende, foreninger, frivillige enkeltpersoner, og medarbejdere inddrages i en ligeværdig dialog om nyskabende idéer til det fremtidige samarbejde. I processerne skabes bl.a. mulighed for, at de forskellige grupper og enkeltpersoner fremkommer med forslag og idéer til, hvordan de kan bidrage til styrkelse af den frivillige indsats.

Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet nedsætter en referencegruppe, som får til opgave at være sparringspartner i forbindelse med udvikling af samarbejdet mellem frivillige og professionelle.

Ældreområdet afholder temadage/kurser for ledere og medarbejdere på plejecentrene og i hjemmeplejen med fokus på muligheder og udfordringer samt krav og forventninger til samarbejdet med frivillige. Frivillighedskoordinatoren sikrer, at repræsentanter for de frivillige inddrages som indlægsholdere og diskussionspartnere i div. relevante sammenhænge.

Frivillighedskoordinatoren medvirker til at der på de enkelte institutioner og i lokalområderne skabes mulighed for løbende kontakt mellem medarbejdere og involverede frivillige med henblik på at udvikle en naturlig dialog.

De frivillige og medarbejdere på ældreområdet bidrager med idéer til nye former for samarbejde mellem frivillige og ældreområdet.

Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet afholder et årligt samarbejds møde med repræsentanter for de frivillige, som kommunen samarbejder med. Mødet skal bl.a. give mulighed for evaluering af samarbejdet omkring den fælles opgaveløsning, kompetenceudvikling, fælles information, idé udvikling samt give ældreområdet mulighed for at påskønne de frivilliges indsats.

Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet er ansvarlig for at opfange og følge op på idéer og projekter i tæt samarbejde med de frivillige.

Frivillighedskoordinatoren sikrer mulighed for at indgå samarbejdsaftaler / partnerskaber, såfremt de frivillige ønsker dette.

”

De frivillige og medarbejdere på ældreområdet bidrager med idéer til nye former for samarbejde mellem frivillige og ældreområdet



Betingelser for samarbejde

- Vilje til ligeværdig sparring og samarbejde.
- Synliggørelse af de frivilliges ressourcer.
- Gensidig forståelse og respekt for hinandens kompetencer og vilkår.
- En samlet mappe, "En frivillig værktøjskasse", i hvert distrikt i hjemmeplejen og på hvert plejecenter, med præsentation af de lokale frivillige tilbud / samarbejdspartnere. Frivillighedskoordinatoren er ansvarlig for at holde disse mapper á jour.
- Synlige og direkte kommandoveje i samarbejdet mellem frivillige, medarbejdere og ledelse.
- Mulighed for afholdelse af kursus- og temadag for alle involverede parter, bl.a. med henblik på opkvalificering af samarbejdet.
- Afklarede roller og afstemte forventninger til hinanden som samarbejdspartnere.
- Mulighed for afholdelse af kursus- og temadag for alle involverede parter, bl.a. med henblik på opkvalificering af samarbejdet.
- Klare rammer for det lokale samarbejde.
- Valg af en kontaktperson til de frivillige på hver enkelt institution / hjemmeplejegruppe.

2 **Udvikling, støtte og anerkendelse**

Ældreområdet ønsker at understøtte et aktivt medborgerskab og indgår aktivt i samarbejdet om at skabe en stærk frivilligkultur i kommunen. En kultur hvor borgerne oplever det naturligt at involvere sig aktivt både i det nære lokalsamfund og bredt ud i Ikast-Brande.

Ældreområdet vil medvirke til at skabe gode vilkår for det frivillige arbejde for og med ældre borgere og deres pårørende. Igangværende aktiviteter vil blive styrket og synliggjort, og nye frivillige aktiviteter vil blive understøttet. Desuden vil ældreområdet skabe gode vilkår for at de frivillige kan tilegne sig ny viden og inspiration.

Mål for udvikling, støtte og anerkendelse

- At ældreområdet indtænker det frivillige arbejde, som et element i udviklingen af det sociale miljø i kommunen.
- At ældreområdet understøtter og medvirker til at udvikle frivilligkulturen, så andelen af frivillige og aktive medborgere øges.
- At ældreområdet sikrer gunstige og stabile rammer for det frivillige arbejde, med plads til nye frivillige initiativer og nye foreninger.
- At ældreområdet medvirker til at understøtte, styrke og synliggøre igangværende og nye frivillige initiativer.
- At ældreområdet værdsætter forskelligheden og mangfoldigheden i det frivillige arbejde.
- At de frivillige føler sig hørt, inddraget og anerkendt i samarbejdet med ældreområdet.
- At den enkelte medarbejder på ældreområdet anerkender de frivillige som vigtige samspils partnere i arbejdet med at fastholde og udvikle gode sociale tilbud.
- At Ikast-Brande kommune stiller lokaler til rådighed.



”

Frivillige og medarbejdere på ældreområdet griber muligheden for at gå hånd i hånd og skabe sammenhæng for borgeren.

Tiltag vedr. udvikling, støtte og anerkendelse

Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet afholder et årligt samarbejds møde med de frivillige. Mødet skal bl.a. give mulighed for etablering af netværk, sparring, kompetenceudvikling, fælles information samt påskønnelse af de frivilliges indsats.

De frivillige og medarbejdere på ældreområdet bidrager med idéer til nye aktiviteter og tiltag.

Frivilligcentret og Frivillighedskoordinatoren på ældreområdet tager initiativ til at udvikle og arrangere kurser og temadage i takt med udviklingen og de frivilliges ønsker.

Ledere og medarbejdere på ældreområdet sikrer, at der bliver udvist anerkendelse.

Ældreområdet og de frivillige samarbejder med den lokale presse om at udbrede kendskabet til den frivillige indsats på ældreområdet.



Betingelser for udvikling, støtte og anerkendelse

- Vilje til ligeværdig sparring og samarbejde.
- Gensidig forståelse og respekt for hinandens kompetencer og vilkår.
- Sparring og samarbejde med frivillighedskoordinatoren og andet relevant fagpersonale.
- Fleksibel udnyttelse af kommunens lokaler til de frivilliges aktiviteter og arrangementer.
- Meningsgivende rammer og regler for de forskellige former for brugerbetaling.
- Klarhed omkring hvilke økonomiske midler, der er til rådighed for det frivillige arbejde på ældreområdet, i det enkelte distrikt og på den enkelte institution.



Bagord

Arbejdsgruppen mener, det er lykkedes at nå frem til den fælles forståelse, som danner grundlag for strategiens indhold. Gruppens medlemmer er blevet inspireret til forskellige indsatser, som den enkelte ikke tidligere har været bevidst om.

Processen omkring udarbejdelse af strategien har givet anledning til konstruktive diskussioner, og der har været mange sjove og udbytterige eksempler på, hvor forskelligt vi forstår og oplever ord og begreber.

Arbejdsgruppen mener, at de der har sammensat gruppen, er lykkedes godt med det. Alle i gruppen har prioriteret vigtigheden af at udnytte de forskellige afsæt, der viser sig, når forskellige personer udarbejder et fælles produkt.

Det er vigtigt for gruppen at understrege, at dette ikke er et "færdigt produkt". Strategien ligger fast. Indsatsområderne er i stadig udvikling!

Strategien er udarbejdet af:

Henning Busk	Kræftens Bekæmpelse og Frivilligrådet
Hanne Boye	Røde Kors Besøgsvenner
Birgit Worm	Folkekirkens Vågetjeneste
Erik Maul	Brugerrådet Kærmindeparken
Anna Hansen	Vennekredsen Solbakken
Klaus Holmgaard	Repræsentant for beboere og pårørende Rolighedsparken
Anni Lykke	Ældrerådet
Lene Christensen	Medarbejder Midtjyden
Jane Villadsen	Medarbejder Brandlundparken
Vibeke Grønskov	Frivillighedskoordinator og tovholder for processen.

GRIB MULIGHEDEN

